

中小企業がとるべき 即戦力となる管理職・経営幹部の採用手法と見極め方

「社長の右腕となる幹部が見つからない…」「採用しても期待通りに活躍しない…」「そもそも採れない」。そんな悩みを抱えていませんか？本セミナーでは、会社の中核を担える優秀な人材へアプローチする採用手法から、入社後のミスマッチを防ぐ「見極めのポイント」までを徹底解説。会社の成長を加速させるキーパーソンと出会うための、中小企業だからこそできる実践的な採用戦略をお伝えします。即戦力が欲しい事業者様必見です！！

■日 程 2026年3月12日（木）午後2時～同3時30分
■会 場 ニッセイ京橋ビル3階（大阪市都島区東野田町4-6-22）
■対 象 原則、中小企業事業者（従業員数300名以下または資本金3億円以下） ※講師と同業は不可
■内 容

1. 採用に必要な事前準備を見極める
 - 1) 経営課題を明確にし、解決する役割、責任、ミッションを明確にする
2. 適切な採用手法を見極める
 - 1) リファラル（紹介）
 - 2) エグゼクティブサーチ（ヘッドハンター）
 - 3) ダイレクトスカウト（Biz Reach 等）
 - 4) 業界コミュニティ | 交流会 | イベント参加
 - 5) 業務委託からの登用検討
3. 定着・活躍のために必要なことを見極める
 - 1) 活躍可能性を見極め方

即戦力管理職や経営幹部の採用や定着にお悩みの経営者様や採用担当者にオススメです。
中小企業向けの内容です。

■講 師 株式会社人事パートナーズ 取締役副社長 小立 克幸 氏



大学卒業後、法人営業に従事し新規開拓をメインに従事、営業実績が評価され、大手ヘッドハンティング会社へスカウトを受け入社。2017年～2021年にヘッドハンターとして、業界、職種を問わず管理職から役員人材のヘッドハンティングを担当。月間20社の企業を担当し、人材採用を通じて企業経営の支援に関与。2021年から戸建ビルダー企業に経営企画の責任者として従事、新卒採用、中途採用、早期育成、人事評価制度、社内業務の標準化を行う。2023年5月に株式会社人事パートナーズに参画し、人事戦略、及び採用戦略コンサルティング、研修講師を担当。

■定 員 30名（先着順）＊原則、1社1名まで
■受 講 料 会員：無料 / 非会員：5,000円（当日ご持参ください。領収書あり。税込）
■申込方法 FAXまたは申込フォームからお申込みください（開催1週間前頃に受講票を送信いたします）
■問合わせ 大阪商工会議所 東支部（担当 秦） 電話：06-6358-6111

FAX番号：06-6358-6333

参加申込書『即戦力となる管理職・経営幹部の採用手法と見極め方』（3/12）

（社名カナ） （会社名）	（氏名カナ） （参加者氏名）	
（所在地） 千	（会員番号） ※不明の場合は空白	（従業員数）
（TEL）	（業 種）	（資本金） 万円
（FAX）	（メールアドレス） ※必須。受講票送信先となります	

※ご記入頂いた情報は、大阪商工会議所からの各種連絡・情報提供（Eメールでの事業案内含む）に利用させていただくほか、大阪府（事業費補助金交付元）、講師に参加者名簿として提供いたします。これらについては受講者ご本人に同意いただいたものとして取り扱わせて頂きます。