

人手不足を解消する！ 高卒人材の「採用と定着」の進め方のコツ

高卒採用は年々求人数が増えてきており、中小企業の人手不足解消の一助となっています。高卒採用については、採用の進め方や入社後の定着の施策など、配慮すべき点が多数あります。そこで、高卒採用に詳しい専門家を招き、採用成功のポイントや直接PRの重要性、効果的な情報伝達方法、学校との関係構築など、高卒新卒採用に成功するための具体的な方法を学びます。

経営者、人事ご担当者様は必聴です！！

講師



株式会社ジンジブ 営業推進部 統括責任者

佐々木 仁義 氏

高校新卒で株式会社ジンジブに入社し、営業職として企業の採用課題解決に従事。若手ながらもその実績が高く評価され、入社2年目で主任に昇進。3年目には名古屋支店の立ち上げを任され、支店長として東海エリアの拡大に貢献。2025年4月より大阪本社にて、全国の金融機関窓口を統括する「営業推進部」の統括責任者に就任。

日 時
会 場
内 容

2025年 9月 11日(木) 14時00分～15時30分

大阪東京海上日動ビル18階D・E会議室 (大阪市中央区城見2-2-53)

- 1.高卒採用の現状
- 2.高卒採用のメリット
- 3.高卒採用のルール
- 4.採用活動のポイント
- 5.ジョブドラフトの提供価値

このような課題をお持ちの方にお勧め

- ☒ 若手人材が採用できない
- ☒ 若手人材が定着してくれない
- ☒ 高卒採用を実施したことがない
- ☒ 高卒採用で成果が上がらない

商工会議所のリスク
保険制度の紹介もさ
せていただきます

定 員
受講料
申 込

70名 (先着順)

無 料

ホームページ や FAX、右のQRコード から申し込みください

問合せ：大阪商工会議所 東支部 TEL：06 - 6358- 6111

申し込みフォーム



大阪商工会議所 東支部 行

【9/11 FAX用申込書】

FAX：06-6358-6333

会社名

住 所

電 話

メール(必須)

役 職

フリカナ
氏 名