

# 第1回 ダイバーシティ経営シンポジウム 幹部候補女性が育つ 結果を出す 人材マネジメント

経済のグローバル化、少子高齢化社会の現代において、企業が競争力の強化を図るためには、社員の多様性を活かすダイバーシティ経営の推進が必要です。このシンポジウムでは、社員の多様性を受け入れられる組織づくりや女性リーダーを育成できるような環境を整えることなどを学び、社内でアクションを起こすためのヒントを持ち帰っていただくことをねらいとしています。

## プログラム

### 第1部 女性リーダーが育っている企業の取組紹介

パネリスト ※裏面もご参照ください。

#### カルビー株式会社

人事総務本部 ダイバーシティ委員会 委員長

新谷 英子氏 平成26年度「ダイバーシティ経営企業100選」受賞

#### 株式会社カワトT.P.C.(山口県)

副社長

村田 典子氏 平成27年度「新・ダイバーシティ経営企業100選」受賞

#### 株式会社セブン・イレブン・ジャパン

ダイバーシティ推進部 マネージャー

吉田 希美枝氏

### 第2部 グループワーク (テーマ:女性リーダーの育成について考える)

第1部の内容を踏まえ、女性リーダーの育成について、参加者同士でディスカッションを行い、講師からのフィードバックを実施。明日から自社で取り入れられるアイデアを持ち帰ることができるワークを行います。

## ファシリテーター・講師 ※裏面もご参照ください。

三菱UFJリサーチ & コンサルティング株式会社  
女性活躍推進・ダイバーシティマネジメント戦略室 室長

矢島 洋子氏

※ダイバーシティ経営とは、「女性、障がい者、外国人、高齢者など、多様な人材を活かし、その能力が最大限発揮できる機会を提供することで、イノベーションを生み出し、価値創造につなげている経営」のことです。

## 対象

企業経営者、人事担当者、  
多様な人材の活躍推進に  
ご関心のある方など

参加  
無料  
定員150名

2016

9/28(水) 13:00~16:00

受付開始

12:30~

会場 エル・おおさか本館 10階

〒540-0031  
大阪市中央区北浜東3-14 (地下鉄谷町線・京阪電鉄「天満橋」駅から徒歩300m)

参加予約受付中! WEBまたはFAXにて。

OSAKA ジョブフェア



パネリスト



平成26年度「ダイバーシティ経営企業100選」受賞

**カルビー株式会社**

人事総務本部 ダイバーシティ委員会 委員長

**新谷 英子氏**

(しんたに ひでこ)

1949年設立、菓子・食品の製造・販売業を行っており、国内スナック菓子市場でのシェアはナンバーワン。経営トップである現会長兼 CEO が、ダイバーシティ経営は「会社の成長」に不可欠と公言し、2010年4月より本格的にダイバーシティ推進活動が行われてきた。多様な人材の管理職登用も積極的に行っており、短時間勤務が昇進や評価にマイナスの影響を与えることはない、成果を重視した評価により、女性管理職の活躍を後押ししている。



**株式会社セブン-イレブン・ジャパン**

ダイバーシティ推進部 マネージャー

**吉田 希美枝氏**

(よしだ きみえ)

1973年創業のコンビニエンスストア事業の業界大手企業。女性の意識改革、制度運用の見直し、管理職の意識改革の課題を解決するため、2012年からダイバーシティ推進プロジェクトを設置し取り組んでいる。より多くのお客様のニーズに応えられるように、多様な人材の積極的登用を推進するという考えのもと、ライフステージに関わらず、十分に活躍できる職場環境を確保し、活躍してもらうことが業界トップ企業であることにつながっている。

平成27年度「新・ダイバーシティ経営企業100選」受賞

**株式会社カワトP.C. (山口県)**

副社長

**村田 典子氏**

(むらた のりこ)

2002年創業の画期的なプレハブ式配管システムの企画、製作、金属部品の加工事業を展開している企業。チームを一つの会社に見立てた「チーム制」により、社員の経営参加意識と生産性の向上で、業界トップシェアを維持している。さらに、役員の下に位置するグループリーダーの7割が女性であり、彼女たちが生産現場で生き生きと働くモチベーションを維持していることで、さらに利益を捻出できる企業体質を構築している。

ファシリテーター



**三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社**

女性活躍推進・ダイバーシティマネジメント戦略室 室長

**矢島 洋子氏**

(やじま ようこ)

2004年より3年間、内閣府男女共同参画局男女共同参画分析官を務め、現在は現業の他に中央大学大学院戦略経営研究科の客員教授も務めている。専門分野は少子高齢化社会対策、ワークライフバランス、女性活躍推進関連の調査・研究で、2015年には女性管理職の育成・登用に関する調査報告を発表している。

ダイバーシティ経営シンポジウム

今後のラインナップ

すべてのシンポジウムに、代表的な取組をしている企業がパネリストとして登壇予定です。

女性編	2016年11月29日(火) 13:00~16:00 テーマ：ものづくり業界における女性の活躍事例	会場   OMMビル
女性編	2017年1月24日(火) 13:00~15:00 テーマ：急成長をしている企業の取り組み事例から学ぶダイバーシティマネジメント	会場   エル・おおさか
海外人材編	2016年11月4日(金) 13:00~16:00 テーマ：海外人材活躍事例から学ぶこれからの人材マネジメント	会場   エル・おおさか
シニア編	2016年12月中旬開催予定 テーマ：シニアの活躍で実現する新たな価値の創造(協力) プロフェッショナル人材戦略拠点	会場   エル・おおさか

お申し込み方法や、パネリスト等のシンポジウム最新情報は「OSAKA ジョブフェア」企業サイトにて随時更新いたします。

<http://www.osakajobfair.com/company/>

申込書

シンポジウムへのお申し込みは「OSAKAジョブフェア」企業サイト、または下記に必要事項をご記入の上、FAXでお申し込みください。

**FAX: 06-6943-6776**

貴社名	フリガナ -----	部署名	
担当者様氏名	フリガナ -----	担当者様役職	
電話番号		参加人数	
メールアドレス			名

※お申し込みいただいた個人情報は、本イベントの目的及び、今後のイベント情報のご提供以外には使用いたしません。

お問い合わせは

一般財団法人大阪労働協会 人材開発事業企画推進グループ ☎06-4794-7355