

～離職率 28%だった企業の働き方改革！「人材が育つ環境づくり」とは～
「100人100通りの『働き方』実現で離職率大幅減を実現」

大阪商工会議所 サービス産業部会 人材育成分科会

サイボウズ(株)は、グループウェアなどを手掛けるソフトウェア開発会社（本社：東京都/従業員 586名/東証一部上場）で、1997年に創業。しかしながら、創業8年目で83人いた社員のうち23人が退社してしまい、離職率が28%に達しました。その後13年間、社員一人一人がどうすれば働きやすいかということを探し続け、社内の風土・制度改革の取り組みを強化した結果、全国的に『働き方改革』で注目される企業となりました。今回は、同社チームワーク総研の松川隆氏をお招きし、「100人100通りの『働き方』実現で離職率大幅減を実現」と題し、働き手個々の条件に合わせた『働き方』を実現することで、「人材が育つ環境づくり」を構築された取り組み事例についてお話しいたします。

奮ってご参加いただきますよう、ご案内申し上げます。

- 【日 時】平成31年1月18日（金）14：00～15：10
- 【場 所】大阪商工会議所 5階 502号会議室（大阪市中央区本町橋2番8号）
- 【テーマ】「100人100通りの『働き方』実現で離職率大幅減を実現」
- 【講 師】サイボウズ株式会社 チームワーク総研 アドバイザー 松川 隆 氏
- 【対 象】大阪商工会議所 サービス産業部会員 他 会員限定
- 【参加費】無料

松川 隆 氏 ご略歴

慶應義塾大学法学部卒業後、1996年日本興業銀行（現みずほ銀行）に入行。為替ディーラー、金融法人営業を経験し、広告代理店に勤務した後、テニススクール事業を立ち上げ独立したが思うように行かず断念。2012年サイボウズに入社。パートナー営業部を経て、人事部にて採用や研修、制度策定などに携わりながら、チームワーク総研にて研修の講師を担当。

【講演実績】2018年「岩国市役所 ワークライフバランス推進員養成講座」、「高島屋」他

【取 材】2018年「読売テレビ「ウェークアップ!ぷらす」」、「NHK総合「シブ5時」」他

《申込み方法》以下の申込書に必要事項を記入のうえ、**1月11日（金）**までに、FAXにてお申込みください。

参加証は発行いたしませんので、当日は直接受付までお越しください。

《お問い合わせ》 大阪商工会議所（大阪市中央区本町橋2-8）流通・サービス産業部 流通担当（帆足・湯谷）

TEL：06-6944-6440 FAX：06-6944-6565

（FAX：06-6944-6565）大阪商工会議所 流通サービス産業部 流通担当 帆足行
**サービス産業部会 人材育成分科会 講演「100人100通りの『働き方』実現で離職率大幅減を実現」
 1月18日（金）開催 参加申込書**

貴社名			
所属・役職		御芳名	
住所			
TEL		FAX	
e-mail:			
参加者区分→	1. サービス産業部会員 2. 大阪商工会議所会員（サービス産業部会員以外） （※会員番号：_____）		

◆ご記入頂いた情報は、大阪商工会議所からの各種連絡・情報提供（eメール含む）のために利用するのをはじめ、講師には参加者名簿として配布します。すでにお申込みいただいている方にも送らせていただく場合がございます。ご容赦ください。