

主催：大阪商工会議所・大阪弁護士会・日本弁護士連合会

後援(予定)：中小企業庁・中小企業基盤整備機構・日本商工会議所・全国商工会連合会・全国中小企業団体中央会・日本司法支援センター・日本政策金融公庫

法律講演会 兼 ひまわりほっと法律相談会

～中小企業の法的課題解決を応援します！～

問題社員対応、職場のハラスメントとメンタル不調に伴う 休職、復職を巡る法律実務とトラブル防止策

～最新動向や失敗例を踏まえた職場での具体的な対応策を解説～

ハラスメントなどで問題が見られる社員、ローパフォーマー（能力不足）社員に対し、やむなく退職勧奨、解雇等の労働契約解消を検討する場合があります。そうしたなかで人事異動や賃金減額等の労働条件変更や休職・復職などでも社員との合意が形成できずに労使間の紛争に発展するケースも増えています。他方、メンタル不調社員による精神障害にかかる労災申請件数は増加傾向にあり、近年、事業主のパワハラ防止措置が義務化されるなど、企業に求められる労務管理は複雑さを増しています。人事トラブルの回避には、法律の理解と予防策、速やかな初動対応が欠かせません。本講演会では、企業が取り組むべきハラスメント対策や、メンタル不調者・問題社員への対応、解雇回避努力（配置転換等）における実務と法律の両面について、事例や判例を交え、経験豊富な弁護士が留意点を解説します。また、講演会の参加者を対象に、弁護士による無料の個別法律相談も行いますので、ぜひご利用ください（標題のテーマに限らず、経営にまつわる法律相談全般を対象とします）。

日時 2026年 7月14日(火) 午後2時～午後4時30分

<講演会>午後2時～午後3時45分 <個別相談>午後4時～午後4時30分

会場 大阪弁護士会館 2階ホール（大阪市北区西天満1-12-5）

<講演会>200名 <個別相談>10社（要予約、申込先着順）

講師 大阪弁護士会所属 弁護士法人天満法律事務所 弁護士 福崎 浩氏

対象 主な対象は大阪府内の中小企業・小規模事業者等（経営者、幹部、人事担当者等）

内容 1. 問題社員対応

(1)従業員への注意指導、事業主に求められる解雇回避措置
(2)試用期間後の本採用拒否 (3)内定取消し等

2. ハラスメントの予防と問題発生時の初動から解決まで

(1)セクハラ・パワハラ・マタハラとは (2)ハラスメント予防策
(3)ハラスメント相談への対応(事実調査、行為者への懲戒処分等のポイント)

3. メンタル不調者への対応

(1)企業を守る休職規定の定め方
(2)復職判断と主治医・産業医の診断書の位置づけ
(3)復職を認める際の安全配慮義務
(4)休職期間満了退職と退職勧奨

問合せ 大阪商工会議所 中小企業振興部 経営相談室（1階） TEL 06-6944-6451

申込方法

◆申込締切は7月7日(火)。お申し込みは1社2名様までとさせていただきます。講師と同業と判断される場合は、参加をお断りする場合があります。◆個別相談をご希望の方は、下記申込書の「希望する」に✓をご記入ください。定員になり次第、締め切ります（定員に達した場合は事務局からご連絡いたします）。◆申し込み後、キャンセルされる場合は早めに事務局にご連絡ください。◆開催1週間前頃に受講票を原則メールにて送付します。◆本事業は大阪府の小規模事業経営支援事業費補助金の一部を受けて実施します。実施報告が必要なため、参加者には簡単な受講アンケートのご提出をお願いします。



FAX. 06-6944-6565

法律講演会・法律相談会(7/14) 申込書

大阪商工会議所 中小企業振興部 経営相談室 行

フリガナ 会社名	_____	資本金	_____	万円	会員 番号	_____
所在地	〒 _____				TEL	_____
事業内容	_____	従業員数	_____	名	連絡用 FAX	_____
フリガナ 参加者名	_____	部署役職	_____			_____
		E-mail	_____			_____
フリガナ 参加者名	_____	部署役職	_____			_____
		E-mail	_____			_____
いずれかに✓ 無料の個別法律相談（講演会終了後）を <input type="checkbox"/> 希望する <input type="checkbox"/> 希望しない						

※ご記入頂いた情報は、大阪商工会議所（データ管理責任者）および共催者（大阪弁護士会）間で共同利用し、本事業の事務業務に利用するとともに、大阪商工会議所および共催者からの各種連絡・情報提供（メールによる事業案内含む）に利用します。また大阪府（事業費補助金交付元）、講師へ参加者名簿として提供します。これらについては申込者ご本人に同意いただいたものとして取り扱わせていただきます。