

# 人手不足を勝ち抜く賃金・評価制度の再設計

～利益を生み出す、定着率を高める「少数精鋭」の組織と人事管理づくり～

**日時・場所**  
 2026年 **6月26日(金)**  
 午後2時～4時  
 大阪商工会議所会議室(大阪市中央区本町橋 2-8)

**参加要件**  
**参加費無料**  
 対象 大阪府内の中小企業・小規模事業者等  
 定員 80名



「求人を出しても応募がない」「せっかく育てた人材が辞めてしまう」労働人口の減少に伴う採用難に加え、最低賃金の引き上げや物価高騰など、中小企業を取り巻く経営環境は厳しさを増しています。こうしたなか、持続的な成長を遂げるためには、限られた人員で最大の成果を出す「少数精鋭」の組織体制への転換が急務です。

本セミナーでは、中小企業が直面する賃上げ原資の確保、人材の定着という二大課題の解決策を提示します。業務効率化を促す評価指標の設定や、社員の納得感を高める賃金体系の見直しなど、実務に即した組織づくりの第一歩を解説します。

**プログラム**

<第1部> 講義  
 講師 株式会社 H&M コンサルティング代表 社会保険労務士 吉崎 靖宏氏

- 中小企業の賃上げ状況、中小企業にふさわしい賃金を目指す
- 賃上げへの取り組み  
賃上げの裏づけ～賃上げのパターン、賃金水準の把握、適正人件費～(各種助成金、賃上げ促進税制、他社事例などのご紹介)
- 自社に適した人事・評価制度の検討  
社員の将来が見える制度を作り、人材獲得競争時代を生き抜く賃上げ原資確保対策と適正分配
- 社員定着への取組み  
ライフステージに合わせた多様な働き方の実現(育児休業への対応)、働きやすさと働きがいのバランス、社員が納得して働く職場関係の質改善と社員定着の関係
- 生産性向上と賃金・評価制度  
評価によるスキルの可視化と人材育成、シニア活用と生産性向上(70歳までの就業機会確保努力義務化と同一労働同一賃金)、キャリアプランと人事制度の連動

<第2部> 大阪府労働施策についてのご紹介  
 大阪府商工労働部 雇用推進室労働環境課 労働環境推進グループ担当者

**申込・問合せ**

◆申込締切 6月19日(金)◆お申し込みは1社1名様までとさせていただきます。◆講師と同業と判断される場合は、参加をお断りする場合があります。◆定員になり次第、締め切ります。定員に達した場合は事務局からご連絡いたします。◆申し込み後、キャンセルされる場合は早めに事務局にご連絡ください。◆開催1週間前頃に受講票を原則メールにて送付します。◆本事業は大阪府の小規模事業経営支援事業費補助金を受けて開催する大阪市域労働ネットワーク事業です。大阪府への実施報告が必要なため、必ず簡単な受講アンケートのご記入、ご提出をお願いします。

大阪商工会議所 中小企業振興部 経営相談室 TEL.06-6944-6451



FAX 06-6944-6565

大阪商工会議所  
 経営相談室 1階行

## 人手不足を勝ち抜く賃金・評価制度の再設計セミナー申込書

フリガナ 会社名		資本金	万円	会員 番号	
所在地	〒 _____			TEL	
事業内容		従業員数	名	連絡用 FAX	
フリガナ 参加者名		部署役職			
		E-mail			

ご記入いただいた情報は、大阪商工会議所からの各種連絡・情報提供(E-mailの案内を含む)のために利用するのをはじめ、大阪府・講師には参加者名簿として提供します。これらについては申込者ご本人に同意いただいたものとして取扱いさせていただきます。