

人手不足に対応する生産性向上と人事・評価制度の見直し方

～多様な人材の働き方に応じた労働力確保・定着につなげる雇用・処遇の設計運用～

日時：2025 年 **6 月 26 日(木)** 午後2時～午後 4 時

会場：大阪商工会議所 会議室(大阪市中央区本町橋 2-8)

企業の人手不足が深刻さを増すなか企業を持続的に発展させるためには、賃上げのみならず、若年層・シニア・子育て世代など多様な人材の確保と、従業員の育成や働きがい、働きやすさの両立による定着の促進、生産性向上、組織活性化をめざすことが重要となっています。本講座では、従業員の満足度を高めて生産性向上につなげ、多様な働き方の制度を構築、導入するため、これからの人事・評価制度や採用のあり方・見直し方について基礎からわかりやすく説明します。



◆対 象 大阪府内の中小企業・小規模事業者等(1 社 1 名まで)

◆参加費 会員・非会員とも **無料**

◆定 員 80 名(先着順・定員に達した場合は連絡いたします)

◆プログラム

<第 1 部 講義> 講師：株式会社 H&M コンサルティング代表 社会保険労務士 吉崎 靖宏氏

1. 賃上げ基調の今が制度改革のチャンス
中小企業の賃上げ状況、自社に適した制度構築
《各種助成金、賃上げ促進税制などのご紹介》

2. 賃上げへの取り組み

賃上げの裏づけ

～賃上げのパターン、賃金水準の把握、適正人件費～

3. 自社に適した人事・評価制度の検討

社員の将来が見える制度を作り、人材獲得競争時代を生き抜く
優秀人材を採用するために人事・評価制度を活用する

4. 生産性向上と人事・評価制度

評価によるスキルの可視化と人材育成

(生成AIの活用)

シニア活用と生産性向上

(65 歳まで継続雇用義務化と同一労働同一賃金)

5. モチベーションアップと生産性向上

ライフステージに合わせた多様な働き方の実現
(改正育児・介護休業法の対応)

働く人のキャリアプランと人事制度の連動

<第 2 部 大阪府労働施策についてのご紹介>

大阪府商工労働部 雇用推進室労働環境課 労働環境推進グループ担当者

申込方法 ◆申込締切 6 月 19 日(木)◆お申し込みは1社1名様までとさせていただきます。◆講師と同業と判断される場合は、参加をお断りする場合があります。◆定員になり次第、締め切ります。定員に達した場合は事務局からご連絡いたします。◆申し込み後、キャンセルされる場合は早めに事務局にご連絡ください。◆開催1週間前頃に受講票を原則メールにてお送りさせていただきます。

お 願 い ◆本事業は大阪府の小規模事業経営支援事業費補助金を受けて開催する大阪市域労働ネットワーク事業です。大阪府への実施報告が必要なため、必ず簡単な受講アンケートのご記入、ご提出をお願いします。

問 合 せ 大阪商工会議所 中小企業振興部 経営相談室 TEL.06-6944-6451



(切り取らずにこのまま FAX でご返信ください)

FAX 06-6944-6565

人事・評価制度の見直し方セミナー申込書

大阪商工会議所
経営相談室 1 階行

番号をお間違えのないようご留意ください

フリガナ 会 社 名		資本金	万円	会員 番号	
所 在 地	〒 _____			TEL	
事業内容		従業員数	名	連絡用 FAX	
フリガナ 参加者名		部署役職			
		E-mail			

ご記入いただいた情報は、大阪商工会議所からの各種連絡・情報提供(E-mail の案内を含む)のために利用するのをはじめ、大阪府・講師には参加者名簿として提供します。これらについては申込者ご本人に同意いただいたものとして取扱いさせていただきます。