

大阪経済記者クラブ会員各位

活躍が期待される若手世代の自律的なキャリア形成を支援  
**「若手社員キャリアデザイン塾」の新規開講について**  
会員企業9社の人材開発担当者との共創によりプログラムを考案！

〔お問合せ〕大阪商工会議所 人材開発部(森田、田中)  
TEL: 06-6944-6499

大阪商工会議所は、次の世代を担う若手人材の育成を支援するため、「若手社員キャリアデザイン塾」を新規開講し、7月20日～9月21日に全3回で開催する。

本塾では、若手社員（入社3～13年目程度）のキャリア形成を支援することを目的に、「同世代の他者と共感・刺激しあい、キャリアを自ら考え・創るきっかけとなる場」を提供する。

塾長にはリクルートワークス研究所主任研究員の古屋星斗（ふるやしょうと）氏が就任。プログラムは本会議所会員企業9社の人材開発担当者と共に考案。大手・中小企業の若手人材育成ニーズを踏まえた内容で実施する。

○「若手社員キャリアデザイン塾」は、「自身のキャリア・スキルの棚卸し」「ロールモデルからの学びをふまえた今後のキャリアの検討」「なりたい自分になるための行動計画の立案」の3本柱でプログラムを展開。所属企業を超えた同世代の受講生と共に、他者との共感・刺激を通じて、一人一人の自律的なキャリアデザインを促す機会とする。

○塾長を務める古屋星斗氏は、若手人材の育成やキャリア形成が専門。近著『ゆるい職場ー若者の不安の知られざる理由』（中央公論新社）でも話題を集めている。

○変化の激しい時代に、社員一人一人が若手世代の段階から、自らの中長期的なキャリアを主体的に描き行動していく「キャリアデザイン」の重要性が高まっている。



（塾長）リクルートワークス研究所  
主任研究員 古屋 星斗 氏

○本塾の企画にあたり、昨年度にプログラム考案会を2回開催。本会議所会員企業9社（企業名は下記参照）の人材開発担当者による意見交換をふまえてプログラムを考案した。

<プログラム考案会参加企業（会社名50音順）>

荒川化学工業株式会社、株式会社池田泉州銀行、学校法人エール学園、鴻池運輸株式会社、サントリーホールディングス株式会社、株式会社瑞光、株式会社ナカノフード建設、西日本電信電話株式会社、株式会社森長工務店

○本塾は、大阪商工会議所にて2023年4月より開始した新たな中期計画「挑戦都市 やってみなはれ! 大阪プラン」における「人的資本強化パッケージ」の柱の一事業として実施する。

<開催概要>

- 日 時 【第1回】2023年7月20日(木)【第2回】8月30日(水)【第3回】9月21日(木)  
各回14:00~17:00
- 場 所 大阪商工会議所 会議室
- 参加費 無料
- 定 員 約50名(1社2名まで)
- 主 催 大阪商工会議所
- 協 力 OSAKA しごとフィールド(大阪府)  
大阪キャリア形成・学び直し支援センター
- 塾 長 リクルートワークス研究所 主任研究員 古屋 星斗 氏
- プログラム 【第1回】今の自分を知る  
(自身のキャリア・スキルの棚卸しを行う)  
【第2回】今後どのように働くかを考える  
(ロールモデルからの学びをふまえて今後のキャリアを検討する)  
【第3回】明日からどう働くか  
(なりたい自分になるための行動計画を立案する)

後日、希望者全員に、有資格者による個別のキャリアコンサルティングを実施  
(協力:大阪キャリア形成・学び直し支援センター、無料)



第2回プログラム考案会参加者



第2回プログラム考案会の様子

以 上

<添付資料>

資料1:若手社員キャリアデザイン塾 案内チラシ

全3回(7~9月開催)

参加費  
無料  
1社2名まで

# 若手社員キャリアデザイン塾



<塾長> リクルートワークス研究所  
主任研究員 古屋星斗氏

変化の激しい時代とされる昨今、社員一人一人が若手世代の段階から、自らの中長期的なキャリアを主体的に描き行動していく「キャリアデザイン」の重要性が高まっています。

これにより、若手社員自身の専門性や働き方のビジョンが明確化するだけでなく、企業にとっても「人材力の強化・底上げ」、「社員のモチベーション向上」につながる事が期待されます。

本塾は、リクルートワークス研究所主任研究員の古屋星斗(ふるやしゅうと)氏を塾長に迎え、「同世代の他者と共感・刺激しあうことで、キャリアを自ら考え・創るきっかけとなる場」を目指し、若手社員のキャリア形成を支援します(全3回)。

## 概要

- 日時 【第1回】7月20日(木)  
【第2回】8月30日(水)  
【第3回】9月21日(木)  
各回14:00~17:00
- 会場 大阪商工会議所 会議室
- 対象者 ・大阪府内企業または  
大阪商工会議所会員企業の若手社員  
(入社3~13年目、25~35歳程度)  
・全日程ご参加可能な方
- 定員 約50名(1社2名まで)
- 参加費 無料

## 塾長 <略歴>

(ふるやしゅうと)

リクルートワークス研究所 主任研究員 古屋星斗氏

2011年一橋大学大学院社会学研究科修了。同年、経済産業省に入省。産業人材政策、投資ファンド創設、福島復興・避難者の生活支援、「成長戦略」策定に携わる。経済産業政策局経済産業政策課課長補佐を最後に、2017年より現職。労働市場の分析や、若手人材育成、若手のキャリア形成が専門。一般社団法人スクール・トゥ・ワーク代表理事も務める。近著に「ゆるい職場-若者の不安の知られざる理由」(中央公論新社)。

## お申込・詳細

お申込みは  
大阪商工会議所ホームページで受付中！  
右記QRコードより、ご覧いただけます。



主催：大阪商工会議所  
協力：OSAKAしごとフィールド(大阪府)  
大阪キャリア形成・学び直し支援センター

## プログラム

### 7/20(木) 第1回「今の自分を知る」

<目的>

- 講座の趣旨・キャリアを自ら考える意義を理解する
- 同世代の若手社員とのグループワークを通して、キャリアの振り返りや、自身の適性・傾向、保有スキルを棚卸しする

<プログラム例>

- ・キャリアの振り返り、棚卸し【ワーク】
  - ・スキルの振り返り、棚卸し【ワーク】 など…
- ※終了後、名刺交換会を開催予定

### 8/30(水) 第2回「今後どのように働くかを考える」

<目的>

- 自社の方向性やロールモデルの働き方から、今後のキャリアを考える

<プログラム例>

- ・ロールモデルによるトークセッション
- ・会社における自分の役割を考える【ワーク】など…

### 9/21(木) 第3回「明日からどう働くか」

<目的>

- 「なりたい自分」に向かって、明日からの行動計画を決める

<プログラム例>

- ・将来なりたい自分を描く【ワーク】
  - ・なりたい自分を実現するための行動とは【ワーク】
- ※終了後、懇親会を開催予定(有志、会費制)

希望者全員に、  
有資格者による個別のキャリアコンサルティングを実施  
(協力：大阪キャリア形成・学び直し支援センター、無料)



大阪商工会議所 人材開発部 研修・採用支援担当  
TEL:06-6944-6499 FAX:06-6944-5188