

大阪経済記者クラブ会員各位

若手社員が企業を越えて繋がり企画を形にする“成長機会”を提供！

「ツナガル若手共創プロジェクト（8/21）」取材方お願い

〔お問合せ〕大阪商工会議所 人材開発部(森田、田中)

TEL:06-6944-6499

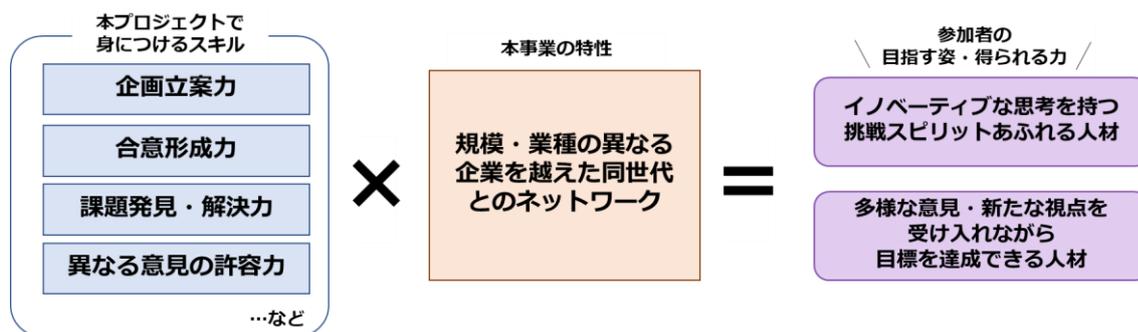
大阪商工会議所は、若手社員（入社3～13年程度）を対象に、「ツナガル若手共創プロジェクト」（全4回：8月21日、10月17日、12月10日、2月（日時未定）を新規に開講する。

本プロジェクトでは、規模・業種の異なる参加者が企業を越えてチームを編成し、取り組むテーマに関する企画をチームのメンバーで共創する。共創の過程を通じ、イノベティブな思考を築き、多様な意見や視点を受け入れながら目標を達成できる若手人材の育成を目指すとともに、同世代のツナガリ（ネットワーク）形成を促進する。

○近年、多くの企業が若手のモチベーションアップを課題にかかげている。昨今の若手社員は「成長できる環境」を重要視する傾向がある一方で「仕事を通じた成長が実感できない」と感じる若手社員が増えているといわれる。

○そこで大阪商工会議所では「ツナガル若手共創プロジェクト」にて、若手社員に「自らが企画する」機会を提供し、企画立案力や合意形成力を身につけるとともに、企業を越えた若手社員同士のネットワーク構築を支援する。本事業を通じて、若手社員の成長と、モチベーションを高めることが期待される。

＜参加者の目指す姿・得られる能力＞



○本プロジェクトでは、参加者の希望する「活動テーマ（下の枠囲み参照）」ごとに3～4人のチームを編成し、各活動テーマに沿って企画する。各回以外にも、チームでの自主活動を推奨。最終回（第4回）では、大阪商工会議所人材育成委員会にて全チームが企画を発表する。

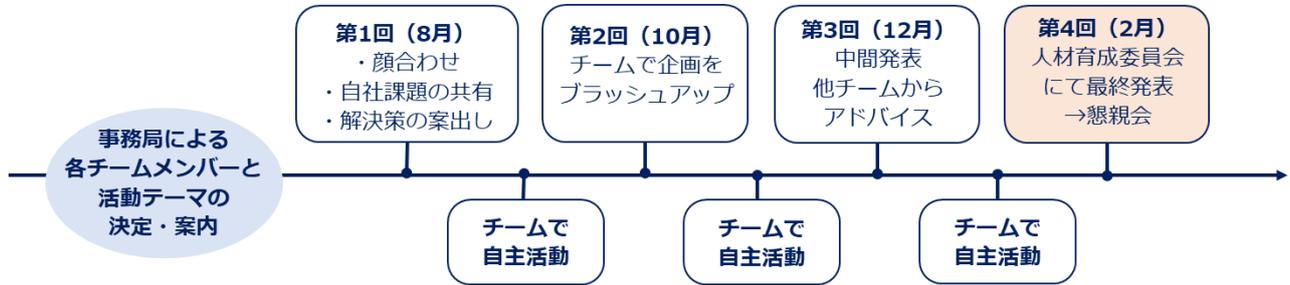
＜活動テーマ例＞

- ・ワカモノ視点の“SDGsに関連する商品・サービス開発”
- ・ワカモノ視点の“企業ブランド力向上”
- ・若手人材を強化する“育成制度や提案・表彰制度”
- ・若手人材の“働きがい・エンゲージメント向上”
- ・ワカモノ視点の“誰もが働き続けたい大阪の魅力創成”

○本プロジェクトは、募集後まもなく申込者が定員に達した。

○開催スケジュール、開催概要は以下の通り

<開催スケジュール>



<開催概要>

- 日時：【第1回】2024年8月21日（水）14～17時
【第2回】2024年10月17日（木）14～17時
【第3回】2024年12月10日（火）14～17時
【第4回】2025年2月（日時未定）

アドバイザー：株式会社マーブルイノベーション 代表取締役 松尾 久美子 氏

対象：若手社員（入社3～13年程度、おおむね35歳以下）

場所：大阪商工会議所 会議室

参加費：会員10,000円/人、一般30,000円/人（消費税込み、全4回分）

定員：20名（1社2名まで）⇒満席のため受付終了

主催：大阪商工会議所

<アドバイザー略歴>

株式会社マーブルイノベーション 代表取締役 松尾 久美子 氏

大阪府立大学卒業後、鉄道会社の労働組合にて、管理部門を担当し組合員約2600人の組織運営をサポートする。独立後、社員の働く意識の醸成や社内環境改善という視点で、社内コミュニケーションやチームビルディング、ビジネスマナー等の研修を行っている。

<ご取材について>

当日ご取材希望の場合は、8月19日(月)までに、お問合せ下さい。

以上