

大阪経済記者クラブ会員各位

企業の大きな課題である「若手社員の定着」を促し、自律的なキャリア形成を支援！  
**「若手社員キャリアデザイン塾（7/24）」取材方お願い**

〔お問合せ〕大阪商工会議所 人材開発部(森田、田中)  
TEL: 06-6944-6499

大阪商工会議所は、次の世代を担う若手人材の育成を支援するため、「若手社員キャリアデザイン塾」を、7月24日、8月28日、9月19日の全3回で開催する。

本塾は、若手社員（入社3～13年目程度）のキャリア形成支援を目的に、「同世代の他者と共感・刺激しあい、キャリアを自ら考え・創るきっかけとなる場」を提供する。

塾長にはリクルートワークス研究所主任研究員の古屋星斗（ふるやしょうと）氏が就任。

規模や業種の異なる企業から若手が集まり、同世代とのネットワーク構築機会としても有効。

※本塾は、活躍が期待される若手人材の育成に高い関心を持つ鳥井信吾本会議所会頭の意向をふまえ、参加者と同世代の若手職員が企画。2023年度に新規開講し、今年度は2回目。すでに満席（定員50人）のため、申込受付は終了するなど企業からの関心が高いことが伺える。

- 『人材白書2023』（日本経営協会、2024年3月、回答企業・団体733社）では、「人材不足・採用難」に関する課題が1位～3位に挙がる一方、コロナ前（2018年）と比較して「若手社員の定着率の低さ（前回7位→今回4位）」「コア人材の流出（同11位→6位）」が大きく順位を上げている。変化が激しく人材の流動性が高まる昨今、若手社員の定着は企業にとって大きな課題である。
- これまでのキャリアを客観的に振り返りながら、中長期的な目標を主体的に描く「キャリアデザイン」は、若手社員の段階から取り組むことで、現状の仕事の意味や価値も理解することができ、モチベーションを高めながら定着を促進する効果が期待されている。
- 本塾では、「自身のキャリア・スキルの棚卸し」から始め、「先輩社員のキャリアや自社の方向性から今後のキャリアを検討」し、「なりたい自分になるための行動計画の立案」までを学ぶ。所属企業を超えた同世代の受講生と共に、他者との共感・刺激を通じて、一人ひとりの自律的なキャリアデザインを促す機会とする。
- 第1回（7月24日）には、大阪商工会議所人材育成委員会委員長の長谷川恵一氏（学校法人エール学園 総長）が登壇、参加する若手社員に向けて激励のメッセージを贈る。
- 塾長を務める古屋星斗氏は、若手人材の育成やキャリア形成が専門。メディア出演も多く、近著『なぜ若手を育てるのは今、こんなに難しいのか』（日本経済新聞出版）など、今注目の一人。



（塾長）リクルートワークス研究所  
主任研究員 古屋 星斗 氏

○本塾は、2023 年度に新規開講、募集まもなく申込者が定員に達した。

#### 参加者・参加企業の声

##### (参加者)

- ・他社の若手との交流を通じて、  
悩みに共感したり、異なる考えに刺激をもらった
- ・漠然としていた「なりたい自分」が、  
色々な人との意見交換を通じて具体的な行動に  
落とし込めた

##### (企業)

- ・中小企業が個別で対応しがたい  
若手のキャリア形成を支援できた
- ・他社との交流を通じて、自社のいいところに  
改めて気づき、改善点も持ち帰ってもらえた



2023 年度開講時の様子

#### <開催概要>

日時 【第1回】2024年7月24日(水)「今の自分を知ろう」

…自身のキャリア・スキルの棚卸し

【第2回】2024年8月28日(水)「なりたい自分を考えよう」

…先輩社員のキャリアや自社の方向性から今後のキャリアを検討

【第3回】2024年9月19日(木)「明日からの行動計画を立てよう」

…なりたい自分になるための行動計画の立案

各回 14:00~17:00

塾長 リクルートワークス研究所 主任研究員 古屋 星斗 氏

場所 大阪商工会議所 会議室

参加費 無料

定員 約50名(1社2名まで) ⇒満席のため受付終了

主催 大阪商工会議所

協力 OSAKA しごとフィールド(大阪府)

#### <ご取材について>

当日ご取材希望の場合は、7月19日(金)までに、お問合せ下さい。

以上

#### <添付資料>

資料1：若手社員キャリアデザイン塾 案内チラシ

参加費  
無料  
1社2名まで

# 若手社員キャリアデザイン塾

変化の激しい時代とされる昨今、社員一人一人が若手世代の段階から、自らの中長期的なキャリアを主体的に描き行動していく「キャリアデザイン」の重要性が高まっています。

これにより、若手社員自身の専門性や働き方のビジョンが明確化するだけでなく、企業にとっても「人材力の強化・底上げ」、「社員のモチベーション向上」につながる事が期待されます。

本塾は、リクルートワークス研究所主任研究員の古屋星斗（ふるやしゅうと）氏を塾長に迎え、「同世代の他者と共感・刺激しあうことで、キャリアを自ら考え・創るきっかけとなる場」を目指し、若手社員のキャリア形成を支援します（全3回）。



2023年度の様子



塾長 リクルートワークス研究所主任研究員 古屋星斗氏



## 概要

日時 【第1回】7月24日（水）  
【第2回】8月28日（水）  
【第3回】9月19日（木）  
各回14:00～17:00

会場 大阪商工会議所 会議室

対象者 ・大阪府内企業または  
大阪商工会議所会員企業の若手社員  
（入社3～13年目、25～35歳程度）  
・全日程ご参加可能な方

定員 約50名（1社2名まで）

参加費 無料

## 塾長 <略歴>

（ふるやしゅうと）

リクルートワークス研究所 主任研究員 古屋星斗氏

岐阜県出身。2011年一橋大学大学院社会学研究科修了。同年、経済産業省に入省。産業人材政策、投資ファンド創設、福島復興・避難者の生活支援、「成長戦略」策定に携わる。経済産業政策局経済産業政策課課長補佐を最後に、2017年より現職。労働市場の分析や、若手人材育成、若手のキャリア形成研究が専門。一般社団法人スクール・トゥ・ワーク代表理事も務める。著書に「ゆるい職場-若者の不安の知られざる理由」（中央公論新社）、「なぜ若手を育てるのは今、こんなに難しいのか」（日本経済新聞出版）、「働き手1100万人不足の衝撃」（プレジデント社）などがある。

## お申込・詳細

お申込みは  
大阪商工会議所ホームページで受付中！  
右記QRコードより、ご覧いただけます。



参加者の声

自分と同じ悩みを持つ同世代に共感したり、同じ職種でも課題のとらえ方が違う人から刺激を受けた！  
明日からの行動を変えるきっかけになった！

キャリアデザインを学ぶのみならず、他社の若手との交流を通じて、自社の良いところや、改善すべきポイントを若手が持ち帰ってくれた。



人事担当の声

## プログラム

### 7/24(水) 第1回 「今の自分を知ろう」

・キャリアの振り返り、棚卸し【ワーク】  
・スキルの振り返り、棚卸し【ワーク】 など…  
※終了後、名刺交換会を開催予定

### 8/28(水) 第2回 「なりたい自分を考えよう」

・先輩社員への質問タイム  
・会社における自分の役割を考える【ワーク】など…

### 9/19(木) 第3回 「明日からの行動計画を立てよう」

・将来なりたい自分を描く【ワーク】  
・明日からの行動計画を立てる【ワーク】 など…  
※終了後、懇親会を開催予定（有志、会費制）

全3回を通じてグループワークを多数実施します

主催：大阪商工会議所  
協力：大阪府（OSAKAごとフィールド）



大阪商工会議所 人材開発部 研修・採用支援担当  
TEL:06-6944-6499 FAX:06-6944-5188