

大阪経済記者クラブ会員各位

第3回「活躍する女性リーダー表彰（愛称：ブルーローズ表彰）」 エントリー受付開始

〔お問合せ〕大阪商工会議所 人材開発部(内村、田中)
TEL:06-6944-6499

大阪商工会議所は、第3回「活躍する女性リーダー表彰（愛称：ブルーローズ表彰）」のエントリー受付を開始する。本表彰は、企業における女性役員・女性管理職登用を推進するために2022年度に創設。企業活動（もしくは社会活動）において顕著な業績をあげている女性リーダーを表彰し、今後の一層の活躍とともに、ロールモデルとして後進の育成にも寄与することを期待している。応募期間は7月9日から10月2日。選定委員会（委員長：長谷川恵一エール学園総長）による審査を経て受賞者を決定し、2025年3月6日に表彰式を行う予定。

○政府は2020年代の可能な限り早期に、指導的地位に占める女性の割合が30%程度となるよう目標設定している。そこで、大阪商工会議所は2022年度に本表彰を創設。

○第1回（2022年度）、第2回（2023年度）で合計84名の女性リーダーが受賞。また、2016年度から2020年度まで5回実施した女性リーダー表彰の「大阪サクヤヒメ表彰」を合わせると受賞者は311名となる。

○歴代の受賞者は、大阪商工会議所主催の女性活躍推進セミナーなどにロールモデルとして登壇し、企業の枠を超えて次世代の女性リーダーの育成に貢献しているほか、有志のグループを結成し、SDGsの達成や2025年大阪・関西万博の機運醸成に向けて活動している。



(写真) 2023年度 表彰式

概要

【表彰の対象】

- 大阪商工会議所法人・団体会員に属する女性役員、管理職、管理職に相当する高度な専門職
- 大阪商工会議所個人会員である女性個人事業者
- 大阪に活動拠点をもち社会貢献・都市魅力向上に携わる女性

【表彰の種類】

ブルーローズ賞（会頭名による表彰楯を贈呈）

【実施スケジュール】

- 応募締切 2024年10月2日（水）17時【必着】
- 受賞者決定 2024年12月上旬（予定）
- 表彰式 2025年3月6日（木）15:00～17:30

【応募方法】

ホームページ（<https://www.osaka.cci.or.jp/bluerose/>）より応募用紙を請求。メールで提出

以上

<添付資料> 資料1：募集チラシ



第3回 活躍する女性リーダー表彰 (愛称：ブルーローズ表彰)

今後のさらなる活躍が期待され、後進のロールモデルとなる女性リーダーを表彰します。多数のご応募・ご推薦をお待ちしております。

2003年に政府は2020年までに指導的地位に占める女性の割合を30%にする目標を掲げましたが、未達成となりました。2020年に取りまとめられた「第5次男女共同参画基本計画」では、新たな数値目標（2020年代の早期に30%程度）が設定され、大阪商工会議所も同目標の達成を後押ししていくことが必要となっています。

大阪商工会議所は2022年度に「活躍する女性リーダー表彰（愛称：ブルーローズ表彰）」を創設し、同年度46名、2023年度38名を表彰しました。また、2016年度から2020年度まで実施した「大阪サクヤヒメ表彰」をあわせると、表彰した女性リーダーは合計311人となりました。

受賞者はロールモデルとして自身の経験を紹介することで後進の育成に貢献いただいているほか、業種・職種の枠を超えた幅広い交流ネットワークを構築し、自発的にSDGs達成や2025年大阪・関西万博の機運醸成に向けた取り組みを行うなど活躍の場を広げています。

本年度も同表彰を継続実施し、企業における女性の役員・管理職登用への取り組みを推進するとともに、ロールモデルの紹介や女性リーダーのネットワーク構築を促進します。

女性リーダーがガラスの天井を打ち破ることを応援するため、3月8日の「国際女性デー」のシンボルであるバラ、なかでもかつては不可能とされたものの、日本企業が開発した世界初の青いバラにちなみ、本表彰の愛称を「ブルーローズ表彰」としました。



第2回（2023年度）表彰式の様子



表彰の種類

「ブルーローズ賞」 ※会頭名による表彰楯を贈呈

表彰対象

下記①～③のいずれかに該当し、今後さらなる活躍が期待され、後進のロールモデルとなる方。
応募は1社2名まで。

- ①大阪商工会議所法人・団体会員に属する女性役員（取締役・執行役員等）・管理職・管理職に相当する高度な専門職の方。
- ②大阪商工会議所個人会員である女性個人事業者。
- ③大阪に活動拠点をもち社会貢献・都市魅力向上に携わる女性。

※非会員の方の表彰対象は③のみ。

※非会員の方も応募期限までに入会手続きを行えば会員とみなし、①、②への応募も可。

※①、②、③とも大阪商工会議所会員による推薦が必要。個人会員の自薦は不可。

法人・団体会員による自社推薦は可。代表者が応募者の場合は他会員からの推薦が必要。

※大阪サクヤヒメ表彰受賞者、活躍する女性リーダー表彰受賞者、政治的活動に携わられている方は対象外。

応募方法

○応募用紙はHP (<https://www.osaka.cci.or.jp/bluerose/>) よりご請求ください。

○応募用紙に必要事項をご記入の上、**2024年10月2日(水) 17時【必着】**までにメール（宛先 bluerose@osaka.cci.or.jp）でお送りください。



「活躍する女性リーダー表彰」
ホームページ

選定方法

「活躍する女性リーダー表彰 選定委員会」にて応募書類に基づき審査を行う。

審査項目：「業績（必須）」および「【A】または【B】（応募者がどちらかを選択）」

必須項目

※評価のポイント①～⑤全てを必ずしも満たす必要はありません。

業 績	
評価のポイント	①管理者（専門職）として会社や部門の業績拡大にどのように貢献しているか ②業務において会社のイメージアップにどのように貢献しているか ③業務においてイノベーションへの取組み、新たな手法の開発や新規市場・新規分野の開拓などを行っているか ④今後、会社へのさらなる貢献が期待できるか ⑤今後、社外に対しても好影響を与えることができるか

選択項目（【A】または【B】）

	【A】人材育成、業務・職場環境改善	【B】社会貢献、都市魅力向上
評価のポイント	①部下・後輩など後進の育成にどのように取り組んでいるか ②自らが率先して業務の改善や効率的な働き方を実践することで、後進に好影響を与えているか ③多様な働き方の推進など誰もが働きやすい職場環境を実現するための取組みを行っているか ④今後、社内だけでなく他社・他業界等広くロールモデルとして行動し、後進に好影響を与えることが期待できるか ⑤今後、社会に対して好影響を与えることができるか	①実施する事業の取組みを通して、新たな地域ブランドの形成や地域社会のイメージアップに貢献しているか ②取り組む社会的活動において、新たな手法の導入や行政・異分野との連携等により普及拡大に貢献しているか ③取組みにより、将来ビジネスとして成立する可能性を生み出しているか ④今後、後進に対して好影響を与えることができるか ⑤今後、社会に対して好影響を与えることができるか

実施スケジュール

- 応募締切り 2024年10月2日(水) 17時【必着】
- 受賞者決定 2024年12月上旬(予定)
- 表彰式 2025年3月6日(木) 15:00～17:30

【問合せ先】大阪商工会議所 人材開発部 研修・採用支援担当 TEL：06-6944-6499

<個人情報の取り扱いについて>

「活躍する女性リーダー表彰」の実施にあたりご提供いただいた個人情報は、本表彰関係業務のほか、本会議所からの各種連絡・情報提供に利用させていただきます。表彰された場合には、氏名、勤務先、役職、年齢、顔写真、略歴を本会議所ホームページや「大商ニュース」のほか、受賞者名簿、各種広報媒体に掲載するとともに、報道機関に公表いたします。ご了承の上、ご応募ください。