



大阪経済記者クラブ会員各位

「活躍する女性リーダー表彰」（愛称：ブルーローズ表彰）応募受付開始

【お問合せ先】

大阪商工会議所 人材開発部（久保、本）

TEL：06-6944-6499

大阪商工会議所は大阪サクヤヒメ表彰の後継事業として、「活躍する女性リーダー表彰（愛称：ブルーローズ表彰）」を新設する。7月15日から応募を受け付け、2023年3月8日に表彰式を行う。表彰を通じて、多様な女性リーダーのロールモデルを紹介し、幅広い女性リーダーのネットワーク構築を推進するとともに、企業における女性の役員・管理職登用への取り組みを促進する。

○前事業である大阪サクヤヒメ表彰の受賞者(2016～2020年度、累計227人)は、ロールモデルとして自社の取り組みや自身の経歴を紹介することで後進の育成に貢献しているほか、業種・職種の枠を超えた幅広い交流ネットワークを構築し、自発的にSDGs達成や2025年大阪・関西万博の機運醸成に向けた取り組みを行うなどの成果があった。そこで、大阪サクヤヒメ表彰の成果を踏まえ、活躍する女性リーダーを対象とする表彰を新設する。

○新表彰では、大阪サクヤヒメ表彰では「大阪サクヤヒメ大賞」「大阪サクヤヒメ賞」「活躍賞」3種類あった表彰の種類を「ブルーローズ賞」に1本化した。これは、女性リーダーの活躍の仕方は多様であり、そこに優劣をつける必要はないとの考えに基づくもの。

○さらに、若い女性リーダーの応募を積極的に促す。このため、「大阪サクヤヒメ表彰」ではこれまでの実績を主に評価していたが、「活躍する女性リーダー表彰」では、今後の社内外での活躍の可能性を評価ポイントとして明確に打ち出した。

○男性に比べて自信をもちにくい傾向のある女性リーダーを励まし、ガラスの天井を打ち破ることを応援するため、3月8日の「国際女性デー」のシンボルであるバラ、なかでもかつては不可能とされたものの、日本企業が開発した世界初の青いバラにちなみ、本表彰の愛称を「ブルーローズ表彰」とした。



【表彰概要】

表彰対象 ○大阪商工会議所法人・団体会員に属する女性役員（取締役・執行役員等）、管理職、管理職に相当する高度な専門職の方

○大阪商工会議所個人会員である女性個人事業者

○大阪に活動拠点をもち社会貢献・都市魅力向上に携わる女性

表彰の種類 ブルーローズ賞（会頭名による表彰楯を贈呈）

応募方法 応募用紙はホームページ（<https://www.osaka.cci.or.jp/bluerose/>）からダウンロードできる。



実施スケジュール

応募受付 2022年7月15日（金）～2022年10月14日（金）【必着】

表彰式 2023年3月8日（水）15:00～17:30

以上

【添付資料】

- ・「活躍する女性リーダー表彰（愛称：ブルーローズ表彰）」募集要項
- ・大阪サクヤヒメ表彰 受賞者の活動紹介 & 受賞してよかったこと

大阪サクヤヒメ表彰 受賞者の活動紹介 & 受賞してよかったこと

大阪サクヤヒメ表彰受賞者 ロールモデルとしての紹介

「大阪サクヤヒメ表彰 記念冊子～女性リーダー106人のメッセージ～」、大阪商工会議所機関紙「大商ニュース」や受賞者一覧冊子、「大阪商工会議所 女性の活躍推進 Facebook」などでご紹介しているほか、大阪府、大阪市等と連携して実施する女性活躍推進関連イベントに、ロールモデルとしてご登壇いただいている。

イベント登壇実績：80回以上、累計120人以上の受賞者が登壇（2016年～2022年6月まで）

大阪サクヤヒメ表彰受賞者が設立し、活動しているグループ

・「万博サクヤヒメ会議」

第1回受賞者・関係者によるコンソーシアム。メンバー20名。同会議の理念に基づいた活動として2025年大阪・関西万博の機運醸成を目的としたシンポジウムを年1回開催。

今年4月から学校への出張授業「きかせて！サクヤヒメ先生」を実施。働くことの意義や楽しさを学生に伝えている。



・「大阪サクヤヒメSDGs研究会」

第1回～第5回受賞者及び受賞者以外の働く女性も参画し、メンバー約40名。「大阪サクヤヒメ国際女性会議」、「サクヤヒメと語るキラリカフェ」「まちづくりカフェ」を開催。

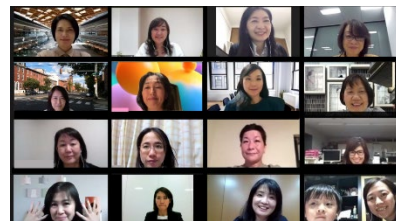
「関西発！SDGsでキラリ輝く女性たち～サクヤヒメ・ロールモデル集～」をHPに掲載し、受賞者やメンバーなど、ロールモデルとなる働く女性を紹介している。使わなくなった端布を回収し、クラウドファンディングで得た資金をもとに、障がい者福祉作業所でエコバッグに製作して販売するなど、エシカル消費の推進にも取り組んでいる。



・「サクヤ・ワーキング・コミュニティ」

大阪サクヤヒメSDGs研究会からスピンオフして設立。メンバー約40名。

職場以外の第3のコミュニティとしてオンライン・オフラインのネットワークを構築。多様な経歴をもつメンバーが、他者アピールや英会話、時短レシピなど、得意なことを相互に学びあう場を提供し、生き生きと働くことを支援している。





「大阪サクヤヒメ表彰を受賞してよかったこと」

「大阪サクヤヒメ表彰」受賞者32人に「大阪サクヤヒメ表彰を受賞してよかったこと」をテーマにメッセージをいただいた。32人全員のメッセージは活躍する女性リーダー表彰ホームページに掲載している。(https://www.osaka.cci.or.jp/bluerose)



池田 佳子氏
学校法人関西大学 国際部 教授

受賞させていただき、大阪の様々な取組により関心が深まったことが大きいです。コミュニティーに参加させていただくことはもちろんですが、女性活躍の意識啓発活動は日本社会においてやはり見える形で推奨する必要がまだまだあると思います。この動きの中で少しでも何かお役に立てることができていたらという気持ちでおります。最終的に、あえて女性を表彰しなくていい社会を目指したいですね。



北島 知子氏
マッスル株式会社 社長付

規模の大小・業種の違いこそあれ荒波にもまれながらもしなやかな役職女性と出逢い、無言で共有できる事の多さ、さりげないアドバイス、清々しい自主性、自分ない考え方に刺激を受け、一機に視野が広がりました。



栗山 綾氏
株式会社タオ スーパーバイザー

大阪商工会議所のセミナーで登壇する機会をいただきました。弊社が取り組んでいる「短時間正社員制度」の導入のメリットと活用事例を皆様の前でお話させていただき、たくさんのご反響をいただくことが出来ました。



坂本 祐子氏
フラワーアンドグリーンプランニング 代表

大阪の様々な女性リーダーの活躍を知れたこと。今までよりも広い視野で未来について考えるようになり、そのための行動を起こすきっかけになりました。その後の交流を通じて自分が成長できる機会を頂いています。



瀬戸口 恵美子氏
公益財団法人太平洋人材交流センター 国際交流部長

自分がこれまで取り組んできたことを振り返れると同時に、それを評価してもらえることが、とても大きなことでした。サクヤヒメによるイベントでの学びや気づき、また出会いも仕事だけでは得られないチャンスだと思えます。



横山 桂子氏
西日本電信電話株式会社 常勤監査役

- ①仲間：一生付き合えると思える素晴らしい出会いをいただきました
- ②リーダーシップ：年齢も背景も様々なメンバーから、自分自身のリーダーシップのあり方を見つめなおすことができました
- ③人生の彩り：遊びや学びの機会が増え、何事にも積極的に取り組む姿勢がとても大切だと思えました



活躍する女性リーダー表彰 (愛称：ブルーローズ表彰)

今後のさらなる活躍が期待され、
後進のロールモデルとなる女性リーダーを表彰します。
多数のご応募・ご推薦をお待ちしております。

大阪商工会議所は2016年度から2020年度までの5年間にわたり「大阪サクヤヒメ表彰」を実施。企業活動や文化的活動で活躍する累計227人の女性リーダーの表彰を行いました。受賞者は、ロールモデルとして自身の経験を紹介することで後進の育成に貢献いただいているほか、業種・職種を超えた幅広い交流ネットワークを構築し、自発的にSDGs達成や2025年大阪・関西万博の機運醸成に向けた取り組みを行うなどの成果がありました。

そこで、大阪サクヤヒメ表彰の後継として、今後、活躍が期待される女性リーダーを対象とする表彰を新設し、企業における女性の役員・管理職登用への取り組みを推進するとともに、ロールモデルの紹介や女性リーダーのネットワーク構築促進を継続します。

女性リーダーがガラスの天井を打ち破ることを応援するため、3月8日の「国際女性デー」のシンボルであるバラ、なかでもかつては不可能とされたものの、日本企業が開発した世界初の青いバラにちなみ、本表彰の愛称を「ブルーローズ表彰」としました。



大阪サクヤヒメ表彰（前事業）受賞者の声



女性リーダーによる企業ネットワークが形成されることで自身の意識改革へと繋がりました。メンバー同士で楽しんで相互学習ができたり、ビジネスパートナーとなって企業間の繋がりを作ることができた事、そして皆様との出会いが財産となった事が本当に良かったと感じています。

リコージャパン株式会社 マーケティング本部 関西マーケティングセンター
関西インサイド第一営業部 PASS1グループ リーダー 市橋 麻紀氏



受賞はお仕事で認められ、人のお役に立てているのだという自信になりました。そして何より、多くの異業種・他企業のサクヤヒメと知り合えた事です。しなやかでたくましく活躍されている姿に多くの刺激を受けています。

千島土地株式会社 地域創生社会貢献事業部・不動産事業部
部長 星野 幸世氏

表彰の種類

ブルーローズ賞 会頭名による表彰楯を贈呈

表彰対象

下記①～③のいずれかに該当し、今後さらなる活躍が期待され、後進のロールモデルとなる方。
応募は1社2名まで。

①大阪商工会議所法人・団体会員に属する女性役員（取締役・執行役員等）・管理職・管理職に相当する高度な専門職の方。

②大阪商工会議所個人会員である女性個人事業者。

③大阪に活動拠点をもち社会貢献・都市魅力向上に携わる女性

※非会員の方の表彰対象は③のみ。

※非会員の方も応募期限までに入会手続きを行えば会員とみなし①、②への応募も可とする。

※①、②、③とも大阪商工会議所会員による推薦が必要。個人会員の自薦は不可。

法人・団体会員による自社推薦は可。代表者が応募者の場合は他会員からの推薦が必要。

※大阪サクヤヒメ表彰受賞者、政治的活動に携わられている方は対象外とする。

応募方法

・所定の応募用紙に必要事項をご記入（活動項目については下記【A】【B】から必ず1項目を選択）の上、
2022年10月14日（金）【必着】にて下記までメールにてお送りください。

・応募用紙は、ホームページ（<https://www.osaka.cci.or.jp/bluerose/>）からダウンロードしてください。
スマートフォンの方は下記QRコードもご活用ください。

応募用紙の記入・提出については、ホームページに掲載している「留意事項」を必ずご参照ください。

【提出先】大阪商工会議所 人材開発部 研修・採用支援担当 E-mail : bluerose@osaka.cci.or.jp

活動項目	評価のポイント ※必ずしもすべてのポイントを網羅する必要はございません。
業績（必須）	①管理者（専門職）として会社や部門の業績拡大にどのように貢献しているか ②業務において会社のイメージアップにどのように貢献しているか ③業務において新たな手法の開発や新規市場・新規分野の開拓などを行っているか ④今後、会社へのさらなる貢献が期待できるか ⑤今後、社外に対しても好影響を与えることができるか
【A】人材育成・職場環境改善	①部下・後輩など後進の育成にどのように取り組んでいるか ②自らが率先して効率的な働き方を実践することで、後進に好影響を与えているか ③多様な働き方の推進など、だれもが働きやすい職場環境を実現するための取り組みを行っているか ④今後、社内だけでなく、他社・他業界等広くロールモデルとして行動し、後進に好影響を与えることが期待できるか ⑤今後、社会に対して好影響を与えることができるか
【B】社会貢献・都市魅力向上	①実施する事業の取り組みを通して、新たな地域ブランドの形成や地域社会のイメージアップに貢献しているか ②取り組む社会的活動において、新たな手法の導入や行政・異分野との連携等により普及拡大に貢献しているか ③取り組みにより、将来ビジネスとして成立する可能性を生み出しているか ④今後、後進に対して好影響を与えることができるか ⑤今後、社会に対して好影響を与えることができるか

選定方法

「活躍する女性リーダー表彰 選定委員会」にて応募書類に基づき審査を行う。

実施スケジュール

応募締切り 2022年10月14日（金）【必着】

受賞者決定 2022年12月初旬（予定）

表彰式 2023年3月8日（水）15：00～17：30



【問合せ先】大阪商工会議所 人材開発部 研修・採用支援担当 TEL : 06-6944-6499

【個人情報の取り扱いについて】

「活躍する女性リーダー表彰」の実施にあたりご提供いただいた個人情報は、本表彰関係業務のほか、本会議所からの各種連絡・情報提供に利用させていただきます。表彰された場合には、氏名、勤務先、役職、年齢、顔写真、略歴を本会議所ホームページや「大商ニュース」のほか、受賞者名簿、各種広報媒体に掲載するとともに、報道機関に公表いたします。