



大阪経済記者クラブ会員各位

## 「大阪サクヤヒメ表彰 記念冊子 ～女性リーダー106人のメッセージ～」発行について

### 【お問合せ先】

大阪商工会議所 人材開発部（久保、本）

TEL：06-6944-6499

大阪商工会議所は、平成28年度から令和2年度に実施した「大阪サクヤヒメ表彰」を総括し、「大阪サクヤヒメ表彰 記念冊子～女性リーダー106人のメッセージ～」を発行した。本冊子では受賞者をあらためて紹介するとともに、未来の女性リーダー育成の一助となるよう、「女性リーダー育成に本当に必要だと思うこと」をテーマに募集した、受賞者106人のメッセージを紹介。今後も受賞者の協力をえて、女性活躍を推進する情報発信を継続する。

### <冊子概要>

発行日：令和3年3月19日

発行目的：大阪サクヤヒメ表彰を総括し、未来の女性リーダー育成の一助としていただく

印刷部数：1000部

(大阪サクヤヒメ表彰ホームページにPDFで掲載)

<https://www.osaka.cci.or.jp/osakasakuyahime/>

内 容：

- ・ごあいさつ（尾崎会頭、古川前副会頭、長谷川人材育成委員会委員長ほか）
- ・表彰式写真、受賞者名簿
- ・受賞者メッセージ「女性リーダー育成に本当に必要だと思うこと」
- ・歴代大賞受賞者パネルディスカッション、表彰概要

### <「女性リーダー育成に本当に必要だと思うこと」メッセージ>（抜粋）

- ・リーダーの方に、女性のリーダー候補者を具体的に発掘していただくことと思います。そして、機会を与え（時には「獅子の子落とし」も）、スポンサーとして徹底して味方になっていただければ、すばらしいリーダーが育つと思います。（大川内由美子、損害保険ジャパン株式会社）
- ・女性社員自身に女性を意識すること無く仕事を与え、ライフイベントをハンディとしない仕組みがあれば、敢えて「女性活躍」と言わなくてもリーダーは生まれると考えます。サポートではなく仕組み作りが大事です。（大瀧芽久美、田辺三菱製薬株式会社）
- ・伝統的日本社会では、男性に比べ女性に与えられるチャンスは限定的であることが否めません。そのような中で、最初は難しくとも見守り、成功体験を重ねる機会を与えることが女性リーダーの輩出・育成にとって大切なのではないかと思います。（金子直子、ミズノスポーツサービス株式会社）

- ・女性リーダーは全女性を代表しているかのような振る舞いを求められることが多いですが、それは無理なことです。多様な女性リーダーのロールモデルを「増やす」こと、そして女性リーダーを孤独にさせないことがまだまだ必要です。（谷口真由美、公益財団法人日本ラグビーフットボール協会）
- ・女性としてではなく、一人の人間としての可能性を信じ、前向きな気持ちを失わせないこと。また、男性社会が中心の業界であれば、女性であることを意識させるような業務をしないほうがいいと感じます。同じフィールドで認めさせることが重要だと思います。（水島千瑛、株式会社竹延）

### ＜大阪サクヤヒメ表彰の概要＞

実施時期：2016年～2020年に毎年1回、計5回表彰式を実施

経緯：佐藤茂雄前会頭の辞世の句「やはりいた サクヤヒメ達 六歳経つ」の「サクヤヒメ」にちなみ、顕彰事業（5年限定）として実施

目的：女性リーダーを応援するとともに、大阪の女性活躍推進の機運を盛り上げる

表彰の種類：大阪サクヤヒメ大賞、大阪サクヤヒメ賞、活躍賞、特別賞（第1回のみ）

対象：今後のさらなる活躍が期待され、後進のロールモデルとなる女性リーダー

- ①大阪商工会議所法人・団体会員に属する女性役員（取締役・執行役員等）・管理職・管理職に相当
- ②大阪商工会議所個人会員である女性個人事業者。
- ③大阪に活動拠点をもち文化的活動に携わる女性（非会員でも可）。

選定方法：「大阪サクヤヒメ表彰選定委員会」にて審査

1次審査：書類選考

2次審査：書類・動画選考（大賞候補者のみ）

受賞者計：227人

大阪サクヤヒメ大賞5人、大阪サクヤヒメ賞54人、  
活躍賞166人、特別賞（第1回のみ）2人

以 上

### 【添付資料】

「大阪サクヤヒメ表彰 記念冊子～女性リーダー106人のメッセージ～」