



平成18年8月8日

大阪経済記者クラブ会員 各位

大阪商工会議所

「OB人材の活用に関する調査」の結果について

大阪商工会議所企業経営支援委員会（委員長＝十川敬二・十川ゴム相談役）が所管する「企業等OB人材マッチング大阪協議会」（会長＝松本哲・大阪商工会議所理事・中小企業振興部長、事務局＝大阪商工会議所中小企業振興部）は、中小企業の経営支援を目的に、実践的なキャリアとノウハウを兼ね備えた企業OB人材と中小企業とのマッチング事業（企業等OB人材活用推進事業）を展開している。事業開始2年目を迎え、マッチング成約数が30件を超えるなど、徐々に成果を上げてきた。このたび、中小企業におけるOB人材の活用の現状と今後の課題を把握し、同事業の利用促進を図ることを目的に、アンケート調査を実施した。

同事業は中小企業庁の委託事業として全国で実施されている。同協議会では、傘下の府下会議所やマッチング事業団体と連携を図りながら活動しており、現在の登録人材は273人、中小企業からの支援依頼は100件で、36件がマッチング成約に至っている。

若年労働者の減少や団塊世代の大量退職に伴い、優秀な人材の確保が難しくなりつつあることから、今後、企業OB人材の積極的活用が必要になると考えられる。そこで、同協議会の今後の事業展開の参考とするため、アンケート調査を実施した。（大阪府下の10商工会議所の会員企業4034社、回答307社、有効回答率7.6%）

調査結果の概要は以下のとおり。

- ・定年退職者（以下OB人材）を有償・有期契約により「活用したことがある」企業の割合は、約2割であった。
- ・活用分野は、「販売・マーケティング」「技術・製品開発」「人事・労務管理」の順で多かった。
- ・活用の条件について各項目で最も多いものを総合すると、「61～65歳の、取引先など関連企業から紹介された大企業OBを、1日3万円以上の報酬を支払い6ヶ月以上の期間で活用する」という現状が明らかになった。
- ・「活用しない」理由には、「OB人材の具体的な情報がない」「自社の人材で対応できている」「自社の求める業務に合わない」などが挙げられた。
- ・同事業を「利用してみたい」企業は45.9%。活用したことがある企業の7割、ない企業も4割が「利用してみたい」と回答。また、OB人材の情報不足を訴える企業の約6割が活用意欲を示している。

調査の結果から、同協議会は今後、府下の中小企業に対しOB人材に関する具体的な情報を提供するとともに、活用の成功例や効果的な活用方法の提案に注力し、活用実績を上げていきたい。

〔お問い合わせ先〕大阪商工会議所 中小企業振興部 経営相談室（吉村、上野）
）06-6944-6473

OB人材の活用に関する調査 結果概要

企業等OB人材マッチング大阪協議会

【調査の概要】

調査の目的：中小企業における外部OB人材(大企業や研究機関等の定年退職者)の活用状況を明らかにするとともに、今後の活用ニーズを把握するため

(「活用」とは、有償・期間限定の契約によりアドバイザーとして支援を受けることで、出向受け入れや雇用ではない)

調査対象：大阪府下の10商工会議所の会員企業 4034社

調査期間：平成18年6月1日～7月10日

調査方法：調査票の発送 FAX、郵送、手渡し
回収 FAX

有効回答数：307社(回収率7.6%)

【調査結果の概要】

OB人材の活用実績について

1. OB人材の活用実績について(表1-1参照)

約2割の企業が「活用したことがある」(21.2%)と回答。「活用したことがある」割合が最も高かったのは、従業員数別では「101～200人」(33.3%)、業種別では「製造業」(24.8%)の企業であった。

一方、約8割の企業が「活用したことがない」(78.8%)と回答。

2. OB人材の活用分野について(表1-2参照)

「活用したことがある」とした企業がOB人材を活用した分野は「販売・マーケティング」(30.8%)が一番多く、続いて「技術・製品開発」「人事・労務管理」(いずれも23.1%)であった。

業種別に見ると、製造業では「技術・製品開発」「生産管理」(いずれも37.5%)が多いのはさることながら、「販売・マーケティング」(31.3%)がそれに続き、卸売業では「物流管理」(41.7%)が一番多いなど、各業種において弱点になりがちな分野での活用が目立つ。

3. 活用したOB人材像や条件について(表1-3～1-7参照)

活用したOB人材の年齢は「61～65歳」(66.2%)が最も多く、活用期間は「6ヶ月以上」(90.8%)と長期にわたるケースがほとんどであった。

また、紹介元は「取引先など関連企業」(52.3%)が半数以上にのぼるためか、OB人材の職歴は「大企業OB」(69.2%)と「中堅企業OB」(30.8%)が多くを占めた。

職歴は、従業員数が多い企業ほど「大企業OB」とする回答割合が高かった。また、業種別では「製造業」(84.4%)で「大企業OB」との回答が多かった。

「商工会議所」からの紹介は4.6%にとどまる。

OB人材に対する1日あたりの報酬は「3万円以上」(66.2%)が多く、続いて「2～3万円未満」(23.1%)であった。

4. OB人材を活用したことがない理由について(表1-8参照)

「活用したことがない」とする企業が活用しない理由で最も多かったのは「OB人材の具体的な情報がない」(47.1%)で、「自社の人材で対応できている」(44.2%)、「自社の求める業務に合わない」(24.8%)と続いた。

OB人材の年齢に伴う懸念事項については「安全面に不安がある」が5.4%、「健康面で不安がある」が2.9%といずれも割合が低く、さほど問題であるとは捉えられていないようである。

20人以下の企業では「活用する自信がない」とする回答が2割あるのが目立つ。

・今後のOB人材の活用について(表2-1参照)

大企業や公的研究機関のOB人材を紹介し、そのノウハウ、専門知識・技術を活用することで、中小企業が抱える経営課題の解決を支援する「企業等OB人材活用推進事業」を利用したいかをたずねたところ、「利用してみたい」は45.9%、「利用したいとは思わない」は53.1%であった。

従業員数200人以下の企業は、201人以上の企業に比べOB人材の活用ニーズが高い。

業種別に見ると、「サービス業」(54.7%)、「製造業」(51.9%)、「卸売業」(42.9%)の順で活用意欲が高く、「小売業」(35.0%)は低い。

これまでの活用実績の有無で比較すると、「活用したことがある」企業は高い活用意欲(70.8%)を示しており、OB人材を活用してよかったと感じている様子が伺える。

「活用したことがない」企業でも、約4割が「利用してみたい」(39.3%)と回答。「OB人材の具体的な情報がない」とする企業ほど「利用してみたい」(58.8%)との回答割合が高いことから、OB人材の情報や活用事例を提供すれば、利用促進につながると考えられる。

以上

OB人材の活用に関する調査

・OB人材の活用実績について

【表1-1】OB人材の活用実績

(件数)	全体	従業員						業種				
		20人以下	21人～50人	51人～100人	101人～200人	201人～300人	301人以上	製造業	卸売業	小売業	サービス業	その他
活用したことがある	21.2% (65)	13.5% (7)	20.9% (24)	21.9% (14)	33.3% (16)	13.0% (3)	20.0% (1)	24.8% (32)	24.5% (12)	15.0% (3)	20.8% (11)	12.5% (7)
活用したことがない	78.8% (242)	86.5% (45)	79.1% (91)	78.1% (50)	66.7% (32)	87.0% (20)	80.0% (4)	75.2% (97)	75.5% (37)	85.0% (17)	79.2% (42)	87.5% (49)
無回答	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
合計	100.0% (307)	100.0% (52)	100.0% (115)	100.0% (64)	100.0% (48)	100.0% (23)	100.0% (5)	100.0% (129)	100.0% (49)	100.0% (20)	100.0% (53)	100.0% (56)

【表1-2】活用分野【複数回答可】

(件数)	全体	従業員						業種				
		20人以下	21人～50人	51人～100人	101人～200人	201人～300人	301人以上	製造業	卸売業	小売業	サービス業	その他
経営企画・戦略立案	18.5% (12)	14.3% (1)	16.7% (4)	28.6% (4)	6.3% (1)	66.7% (2)	- (-)	9.4% (3)	25.0% (3)	33.3% (1)	27.3% (3)	28.6% (2)
海外展開・国際化	1.5% (1)	- (-)	- (-)	- (-)	6.3% (1)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	9.1% (1)	- (-)
情報化・IT活用	4.6% (3)	14.3% (1)	4.2% (1)	- (-)	6.3% (1)	- (-)	- (-)	3.1% (1)	8.3% (1)	- (-)	- (-)	14.3% (1)
販売・マーケティング	30.8% (20)	42.9% (3)	33.3% (8)	35.7% (5)	18.8% (3)	- (-)	100.0% (1)	31.3% (10)	33.3% (4)	- (-)	36.4% (4)	14.3% (1)
技術・製品開発	23.1% (15)	28.6% (2)	25.0% (6)	14.3% (2)	31.3% (5)	- (-)	- (-)	37.5% (12)	- (-)	- (-)	27.3% (3)	- (-)
生産管理	18.5% (12)	14.3% (1)	20.8% (5)	28.6% (4)	12.5% (2)	- (-)	- (-)	37.5% (12)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
物流管理	16.9% (11)	14.3% (1)	16.7% (4)	14.3% (2)	18.8% (3)	33.3% (1)	- (-)	9.4% (3)	41.7% (5)	33.3% (1)	- (-)	28.6% (2)
経理・財務管理	12.3% (8)	28.6% (2)	16.7% (4)	7.1% (1)	- (-)	33.3% (1)	- (-)	6.3% (2)	8.3% (1)	33.3% (1)	27.3% (3)	14.3% (1)
人事・労務管理	23.1% (15)	14.3% (1)	25.0% (6)	28.6% (4)	6.3% (1)	100.0% (3)	- (-)	15.6% (5)	25.0% (3)	66.7% (2)	27.3% (3)	28.6% (2)
法務・特許	4.6% (3)	- (-)	8.3% (2)	- (-)	6.3% (1)	- (-)	- (-)	3.1% (1)	- (-)	33.3% (1)	- (-)	14.3% (1)
その他	9.2% (6)	- (-)	8.3% (2)	14.3% (2)	12.5% (2)	- (-)	- (-)	9.4% (3)	8.3% (1)	- (-)	9.1% (1)	14.3% (1)
無回答	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
合計	(65)	(7)	(24)	(14)	(16)	(3)	(1)	(32)	(12)	(3)	(11)	(7)

【表1-3】a. 年齢【複数回答可】

(件数)	全体	従業員						業種				
		20人以下	21人～50人	51人～100人	101人～200人	201人～300人	301人以上	製造業	卸売業	小売業	サービス業	その他
49歳以下	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
50～55歳	9.2% (6)	14.3% (1)	8.3% (2)	14.3% (2)	6.3% (1)	- (-)	- (-)	15.6% (5)	- (-)	- (-)	- (-)	14.3% (1)
56～60歳	23.1% (15)	28.6% (2)	16.7% (4)	7.1% (1)	37.5% (6)	33.3% (1)	100.0% (1)	28.1% (9)	16.7% (2)	33.3% (1)	27.3% (3)	- (-)
61～65歳	66.2% (43)	28.6% (2)	75.0% (18)	64.3% (9)	75.0% (12)	66.7% (2)	- (-)	59.4% (19)	58.3% (7)	100.0% (3)	72.7% (8)	85.7% (6)
66歳以上	20.0% (13)	28.6% (2)	20.8% (5)	21.4% (3)	6.3% (1)	66.7% (2)	- (-)	21.9% (7)	25.0% (3)	33.3% (1)	18.2% (2)	- (-)
無回答	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
合計	(65)	(7)	(24)	(14)	(16)	(3)	(1)	(32)	(12)	(3)	(11)	(7)

【表1-4】b. 活用期間【複数回答可】

(件数)	全体	従業員						業種				
		20人以下	21人～50人	51人～100人	101人～200人	201人～300人	301人以上	製造業	卸売業	小売業	サービス業	その他
1カ月未満	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
1～3カ月未満	3.1% (2)	- (-)	4.2% (1)	7.1% (1)	- (-)	- (-)	- (-)	3.1% (1)	- (-)	- (-)	9.1% (1)	- (-)
3～6カ月未満	4.6% (3)	14.3% (1)	- (-)	- (-)	12.5% (2)	- (-)	- (-)	6.3% (2)	8.3% (1)	- (-)	- (-)	- (-)
6カ月以上	90.8% (59)	71.4% (5)	95.8% (23)	92.9% (13)	87.5% (14)	100.0% (3)	100.0% (1)	87.5% (28)	91.7% (11)	100.0% (3)	90.9% (10)	100.0% (7)
無回答	1.5% (1)	14.3% (1)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	3.1% (1)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
合計	(65)	(7)	(24)	(14)	(16)	(3)	(1)	(32)	(12)	(3)	(11)	(7)

【表1-5】c. 紹介元【複数回答可】

(件数)	全体	従業員						業種				
		20人以下	21人～50人	51人～100人	101人～200人	201人～300人	301人以上	製造業	卸売業	小売業	サービス業	その他
商工会議所	4.6% (3)	14.3% (1)	8.3% (2)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	3.1% (1)	16.7% (2)	- (-)	- (-)	- (-)
取引先など関連企業	52.3% (34)	57.1% (4)	54.2% (13)	35.7% (5)	50.0% (8)	100.0% (3)	100.0% (1)	46.9% (15)	75.0% (9)	66.7% (2)	45.5% (5)	42.9% (3)
金融機関	3.1% (2)	14.3% (1)	- (-)	- (-)	- (-)	33.3% (1)	- (-)	- (-)	- (-)	33.3% (1)	- (-)	14.3% (1)
友人	13.8% (9)	14.3% (1)	20.8% (5)	7.1% (1)	12.5% (2)	- (-)	- (-)	15.6% (5)	- (-)	33.3% (1)	18.2% (2)	14.3% (1)
その他	35.4% (23)	14.3% (1)	33.3% (8)	57.1% (8)	37.5% (6)	- (-)	- (-)	43.8% (14)	16.7% (2)	- (-)	36.4% (4)	42.9% (3)
無回答	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
合計	(65)	(7)	(24)	(14)	(16)	(3)	(1)	(32)	(12)	(3)	(11)	(7)

【表1-6】d. 職歴【複数回答可】

(件数)	全体	従業員						業種				
		20人以下	21人～50人	51人～100人	101人～200人	201人～300人	301人以上	製造業	卸売業	小売業	サービス業	その他
大企業OB	69.2% (45)	42.9% (3)	58.3% (14)	71.4% (10)	87.5% (14)	100.0% (3)	100.0% (1)	84.4% (27)	50.0% (6)	100.0% (3)	63.6% (7)	28.6% (2)
中堅企業OB	30.8% (20)	28.6% (2)	45.8% (11)	21.4% (3)	18.8% (3)	33.3% (1)	- (-)	21.9% (7)	41.7% (5)	33.3% (1)	27.3% (3)	57.1% (4)
公的研究機関OB	1.5% (1)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	33.3% (1)	- (-)	- (-)	- (-)	33.3% (1)	- (-)	- (-)
その他	7.7% (5)	14.3% (1)	8.3% (2)	14.3% (2)	- (-)	- (-)	- (-)	3.1% (1)	8.3% (1)	- (-)	9.1% (1)	28.6% (2)
無回答	1.5% (1)	14.3% (1)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	3.1% (1)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
合計	(65)	(7)	(24)	(14)	(16)	(3)	(1)	(32)	(12)	(3)	(11)	(7)

【表1-7】e. 報酬【複数回答可】

(件数)	全体	従業員						業種				
		20人以下	21人～50人	51人～100人	101人～200人	201人～300人	301人以上	製造業	卸売業	小売業	サービス業	その他
1万円未満	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
1～2万円未満	9.2% (6)	14.3% (1)	8.3% (2)	14.3% (2)	6.3% (1)	- (-)	- (-)	15.6% (5)	- (-)	- (-)	- (-)	14.3% (1)
2～3万円未満	23.1% (15)	28.6% (2)	16.7% (4)	7.1% (1)	37.5% (6)	33.3% (1)	100.0% (1)	28.1% (9)	16.7% (2)	33.3% (1)	27.3% (3)	- (-)
3万円以上	66.2% (43)	28.6% (2)	75.0% (18)	64.3% (9)	75.0% (12)	66.7% (2)	- (-)	59.4% (19)	58.3% (7)	100.0% (3)	72.7% (8)	85.7% (6)
無回答	13.8% (9)	28.6% (2)	12.5% (3)	21.4% (3)	- (-)	33.3% (1)	- (-)	12.5% (4)	25.0% (3)	- (-)	18.2% (2)	- (-)
合計	(65)	(7)	(24)	(14)	(16)	(3)	(1)	(32)	(12)	(3)	(11)	(7)

【表1-8】活用しない理由【複数回答可】

(件数)	全体	従業員						業種				
		20人以下	21人～50人	51人～100人	101人～200人	201人～300人	301人以上	製造業	卸売業	小売業	サービス業	その他
OB人材の具体的な情報がない	47.1% (114)	37.8% (17)	52.7% (48)	48.0% (24)	50.0% (16)	40.0% (8)	25.0% (1)	51.5% (50)	37.8% (14)	47.1% (8)	50.0% (21)	42.9% (21)
コストがかかる	16.1% (39)	11.1% (5)	18.7% (17)	10.0% (5)	28.1% (9)	15.0% (3)	- (-)	18.6% (18)	10.8% (4)	23.5% (4)	7.1% (3)	20.4% (10)
自社の求める業務に合わない	24.8% (60)	26.7% (12)	28.6% (26)	22.0% (11)	25.0% (8)	15.0% (3)	- (-)	21.6% (21)	18.9% (7)	35.3% (6)	26.2% (11)	30.6% (15)
健康面で不安がある	2.9% (7)	2.2% (1)	3.3% (3)	4.0% (2)	3.1% (1)	- (-)	- (-)	1.0% (1)	5.4% (2)	5.9% (1)	2.4% (1)	4.1% (2)
安全面で不安がある	5.4% (13)	- (-)	9.9% (9)	4.0% (2)	3.1% (1)	5.0% (1)	- (-)	5.2% (5)	8.1% (3)	- (-)	4.8% (2)	6.1% (3)
うまく活用する自信がない	12.4% (30)	20.0% (9)	11.0% (10)	12.0% (6)	9.4% (3)	10.0% (2)	- (-)	17.5% (17)	5.4% (2)	5.9% (1)	7.1% (3)	14.3% (7)
自社の人材で対応できている	44.2% (107)	46.7% (21)	40.7% (37)	42.0% (21)	53.1% (17)	45.0% (9)	50.0% (2)	41.2% (40)	40.5% (15)	52.9% (9)	40.5% (17)	53.1% (26)
その他	10.3% (25)	8.9% (4)	7.7% (7)	22.0% (11)	- (-)	15.0% (3)	- (-)	11.3% (11)	16.2% (6)	5.9% (1)	9.5% (4)	6.1% (3)
無回答	1.2% (3)	- (-)	1.1% (1)	- (-)	- (-)	- (-)	50.0% (2)	1.0% (1)	- (-)	5.9% (1)	- (-)	2.0% (1)
合計	(242)	(45)	(91)	(50)	(32)	(20)	(4)	(97)	(37)	(17)	(42)	(49)

今後のOB人材の活用について

【表2-1】今後のOB人材活用

(件数)	全体	従業員							業種				
		20人以下	21人～50人	51人～100人	101人～200人	201人～300人	301人以上	製造業	卸売業	小売業	サービス業	その他	
利用してみたい	45.9% (141)	48.1% (25)	47.0% (54)	50.0% (32)	50.0% (24)	21.7% (5)	20.0% (1)	51.9% (67)	42.9% (21)	35.0% (7)	54.7% (29)	30.4% (17)	
利用したいとは思わない	53.1% (163)	51.9% (27)	52.2% (60)	50.0% (32)	47.9% (23)	73.9% (17)	80.0% (4)	47.3% (61)	55.1% (27)	65.0% (13)	45.3% (24)	67.9% (38)	
無回答	1.0% (3)	- (-)	0.9% (1)	- (-)	2.1% (1)	4.3% (1)	- (-)	0.8% (1)	2.0% (1)	- (-)	- (-)	1.8% (1)	
合計	100.0% (307)	100.0% (52)	100.0% (115)	100.0% (64)	100.0% (48)	100.0% (23)	100.0% (5)	100.0% (129)	100.0% (49)	100.0% (20)	100.0% (53)	100.0% (56)	

(件数)	全体	OB人材の活用実績	
		活用したことがある	活用したことがない
利用してみたい	45.9% (141)	70.8% (46)	39.3% (95)
利用したいとは思わない	53.1% (163)	27.7% (18)	59.9% (145)
無回答	1.0% (3)	1.5% (1)	0.8% (2)
合計	100.0% (307)	100.0% (65)	100.0% (242)

(件数)	全体	OB人材の活用分野【複数回答可】											無回答
		経営企画・戦略立案	海外展開・国際化	情報化・IT活用	販売・マーケティング	技術・製品開発	生産管理	物流管理	経理・財務管理	人事・労務管理	法務・特許	その他	
利用してみたい	70.8% (46)	66.7% (8)	100.0% (1)	100.0% (3)	60.0% (12)	93.3% (14)	75.0% (9)	63.6% (7)	87.5% (7)	53.3% (8)	66.7% (2)	66.7% (4)	- (-)
利用したいとは思わない	27.7% (18)	33.3% (4)	- (-)	- (-)	40.0% (8)	6.7% (1)	16.7% (2)	36.4% (4)	12.5% (1)	46.7% (7)	33.3% (1)	33.3% (2)	- (-)
無回答	1.5% (1)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	8.3% (1)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
合計	100.0% (65)	100.0% (12)	100.0% (1)	100.0% (3)	100.0% (20)	100.0% (15)	100.0% (12)	100.0% (11)	100.0% (8)	100.0% (15)	100.0% (3)	100.0% (6)	- (-)

(件数)	全体	OB人材の年齢【複数回答可】					活用期間【複数回答可】					
		49歳以下	50～55歳	56～60歳	61～65歳	66歳以上	無回答	1ヶ月未満	1～3ヶ月未満	3～6ヶ月未満	6ヶ月以上	無回答
利用してみたい	70.8% (46)	- (-)	50.0% (3)	53.3% (8)	69.8% (30)	76.9% (10)	- (-)	- (-)	100.0% (2)	66.7% (2)	69.5% (41)	100.0% (1)
利用したいとは思わない	27.7% (18)	- (-)	50.0% (3)	40.0% (6)	30.2% (13)	23.1% (3)	- (-)	- (-)	- (-)	33.3% (1)	28.8% (17)	- (-)
無回答	1.5% (1)	- (-)	- (-)	6.7% (1)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	1.7% (1)	- (-)
合計	100.0% (65)	- (-)	100.0% (6)	100.0% (15)	100.0% (43)	100.0% (13)	- (-)	- (-)	100.0% (2)	100.0% (3)	100.0% (59)	100.0% (1)

(件数)	全体	紹介元【複数回答可】					職歴【複数回答可】					
		商工会議所	取引先など関連企業	金融機関	友人	その他	無回答	大企業OB	中小企業OB	公的研究機関OB	その他	無回答
利用してみたい	70.8% (46)	100.0% (3)	67.6% (23)	50.0% (1)	66.7% (6)	69.6% (16)	- (-)	64.4% (29)	70.0% (14)	- (-)	60.0% (3)	100.0% (1)
利用したいとは思わない	27.7% (18)	- (-)	32.4% (11)	50.0% (1)	33.3% (3)	26.1% (6)	- (-)	33.3% (15)	30.0% (6)	100.0% (1)	40.0% (2)	- (-)
無回答	1.5% (1)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	4.3% (1)	- (-)	2.2% (1)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)
合計	100.0% (65)	100.0% (3)	100.0% (34)	100.0% (2)	100.0% (9)	100.0% (23)	- (-)	100.0% (45)	100.0% (20)	100.0% (1)	100.0% (5)	100.0% (1)

(件数)	全体	報酬【複数回答可】				
		1万円未満	1～2万円未満	2～3万円未満	3万円以上	無回答
利用してみたい	70.8% (46)	- (-)	50.0% (3)	53.3% (8)	69.8% (30)	88.9% (8)
利用したいとは思わない	27.7% (18)	- (-)	50.0% (3)	40.0% (6)	30.2% (13)	11.1% (1)
無回答	1.5% (1)	- (-)	- (-)	6.7% (1)	- (-)	- (-)
合計	100.0% (65)	- (-)	100.0% (6)	100.0% (15)	100.0% (43)	100.0% (9)

(件数)	全体	活用しない理由【複数回答可】								
		OB人材の具体的な情報がない	コストがかかる	自社の求める業務に合わない	健康面で不安がある	安全面で不安がある	うまく活用する自信がない	自社の人材で対応できている	その他	無回答
利用してみたい	39.3% (95)	58.8% (67)	46.2% (18)	26.7% (16)	28.6% (2)	15.4% (2)	36.7% (11)	22.4% (24)	40.0% (10)	- (-)
利用したいとは思わない	59.9% (145)	41.2% (47)	53.8% (21)	73.3% (44)	71.4% (5)	84.6% (11)	63.3% (19)	76.6% (82)	56.0% (14)	100.0% (3)
無回答	0.8% (2)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	0.9% (1)	4.0% (1)	- (-)
合計	100.0% (242)	100.0% (114)	100.0% (39)	100.0% (60)	100.0% (7)	100.0% (13)	100.0% (30)	100.0% (107)	100.0% (25)	100.0% (3)