

社長の思いを伝え組織に浸透させたい経営者・経営幹部必見！

経営理念にもとづいた人事制度の作り方

主催：大阪商工会議所 東支部

経営理念や会社のビジョンを従業員に浸透させる一手法として、人事制度があります。

人事制度で、成長の方向を示し、それを評価・処遇することを通じて、従業員を育成し経営理念や会社の方針を浸透させることができます。

今回は、**経営理念と人事制度に焦点を当て、経営理念やビジョンを実現するための人事制度の作り方について解説**を行います。

具体的な人事制度の設計手法なども本講座で解説いたします。

- 日 程 2019年7月29日(月) 午後2時～4時
- 会 場 ニッセイ京橋ビル3階 (大阪市都島区東野田町 4-6-22)
- 内 容 経営者・経営幹部・人事部長におススメします

☆セミナー参加者にはもれなく帰社して使えるサンプルシートを進呈します。

1. 経営理念と人事制度

- (1) 経営理念の重要性
- (2) 経営理念が浸透しない理由
- (3) 経営理念と人事制度の関係
- (4) 人事制度のトレンド

- (3) 成長の方向性を示す「等級制度」
- (4) 成長の足あとを確認する「評価制度」
- (5) 成長意欲を刺激する「賃金制度」
- (6) 成長をアシストする「教育制度」

2. 人事制度の作り方

- (1) 人事制度の仕組み「ハード面」
- (2) 人事制度の仕組み「ソフト面」

3. 継続する制度にするために

- (1) 評価者面談(コミュニケーション)
- (2) 調整会議(目線合わせ)
- (3) 継続的なブラッシュアップ

- 講 師 HOWA労務オフィス 代表 **清田 典章 氏**

近畿大学法学部卒業後、会計コンサルティング会社に就職。クライアント先の労務相談、手続き、給与計算、法人の決算申告等を担当。子会社の代表取締役を務め、中小企業から上場企業まで幅広く担当。その後 HOWA 労務オフィスを設立。法律に振り回されることなく、現場の調整役として顧客の労務課題解決を柔軟に提案するスタイルで、周囲の経営者からは“現場がわかる社労士”として重宝されている。

- 定 員 25名(定員に達した際は、ご連絡いたします) *原則、1社2名までの受付とさせていただきます
- 受 講 料 会員:無料 / 非会員 5,000円 (当日ご持参ください。領収書あり。税込)
- 申込方法 下記用紙でFAXにてお申込みください(開催1週間前頃に受講票をFAXいたします)。
- 問合わせ 大阪商工会議所 東支部 (担当 秦) 電話:06-6358-6111

FAX番号: 06-6358-6333

参加申込書「経営理念にもとづいた人事制度の作り方」(7/29)

(社名カナ) (会社名)	(氏名カナ) (氏名)		
(所在地) 〒	(会員番号)	(従業員数)	
(TEL)	(業 種)	(資本金)	万円
(FAX)	(メールアドレス)		

※ご記入頂いた情報は、大阪商工会議所からの各種連絡・情報提供(Eメールでの事業案内含む)に利用させていただくほか、大阪府(事業費補助金交付元)、講師に参加者名簿として提供いたします。これらについては受講者ご本人に同意いただいたものとして取り扱わせていただきます。