

タイ人材ビジネスの現役社長が登場！在タイ企業の豊富な事例を通し、人材の「現地化」とリーダー育成を学ぶ！

海外現地リーダー育成と「経営現地化」講座『タイ編』

ASEAN 内で最大の日系企業集積地であるタイでは、従業員や市場の現地特性に対応すべく、多くの現地法人において「現地リーダー育成と経営現地化」を目指す動きが広まっています。一方その必要性を感じながらも、権限や軸足を現地に移す経営の現地化になかなか一步を踏み出せない企業が多いのも実情です。また、現地企業と日本本社との間の課題認識のギャップが、経営現地化計画の大きな障害となるケースも多くあります。そのため、日本本社側には経営現地化に関する現場課題や成功例などの豊富な現地事例知識が求められます。

本セミナーでは、タイにおいて人材コンサルティングを展開する JAC Recruitment Thailand の代表取締役・末次隆夫氏を講師に招き、現地で活動する会社だからこそ収集できる事例・データを分析。現地企業各社が共通して「経営現地化に欠かせないテーマ」に挙げる「リーダー育成」を中心に、経営現地化の成功要件を解説します。また、国内に限らず多国・地域間で採用・配置を行う「リージョナル採用」についても、解説します。

海外拠点の現地化を図る企業、現地の社員育成を計画・予定する経営者・企業担当者は必見のセミナーです。

■日時 平成22年11月29日(月) 13:30~16:30

■参加料 会員5,000円、一般8,000円(お申し込み後、お振込の為請求書をお送り致します)

■会場 大阪商工会議所 6階 白鳳の間

■対象 タイ現地法人・工場を持つ企業、海外拠点で経営現地化を進める企業

■講師 JAC Recruitment Thailand 代表取締役 末次隆夫氏

大阪市立大学商学部を卒業後、株式会社トーメン(現:豊田通商株式会社)を経て1994年にJAC入社。東京、シンガポール、クアラルンプールにおいて、人材紹介事業の営業・マーケティング、経営に関わる。アジアにおける人材ビジネスを広く経験、タイへは2004年に現地法人を設立後、現在に至る。

■JAC Recruitment Thailandについて

1975年英国ロンドンに拠点を開設以来、日本、シンガポール、マレーシア、インドネシア、中国において人材紹介事業を国際的に展開しているJACグループのタイ法人。タイには2004年に現地法人を開設し、管理職、技術職、専門職、日本の大学留学経験者などのエグゼクティブ・タイ人材、及び日本人の正社員紹介に特化したコンサルティングサービスを展開中。グループネットワークを最大限に活用し、より広範的な視点に立った人材紹介コンサルティングを行っている。

プログラム内容

1. 日系企業におけるリーダー育成(JACアンケート調査結果の分析と考察)

- (1)リーダー育成に対する意識 (2)タイ人役員の就任実績やその業務への評価 (3)リーダー人材の定着・離職要因
(4)海外拠点リーダー育成の課題とその対策

2. 経営現地化の成功要件(現地調査結果の分析と考察)

- (1)経営現地化の策定/進捗 (2)経営現地化の背景/策定しない理由と将来的な必要性 (3)経営現地化の成功要件

3. 現地リーダー育成と経営現地化【成功事例の分析】

- (1)A社の事例 (2)B社の事例 (3)経営現地化の成功要因(A,B両社の事例から)

4. 経営現地化を現時点で志向しない(できない)企業でも取り組み可能なリーダー育成

- (1)人材育成における日系企業の構造的課題 (2)C社におけるリージョナル採用の成功事例(外国人3名と日本人1名の個別事例研究)
(3)リージョナル人材育成の効用(C社成功事例から) (4)リージョナル採用とその配置に向けた提案

主催：大阪商工会議所 お問い合わせ先：大阪商工会議所 国際部 長尾 (TEL06-6944-6400)

大阪商工会議所国際部 長尾行 (FAX:06-6944-6293) <番号のお間違いにご注意下さい>

※お申込み期日：11月26日(金)

海外現地リーダー育成と「経営現地化」講座 タイ編(11/29) 参加申込書

会社名				会員番号	
所在地	〒			TEL	
業種		従業員数	名	FAX	
参加者名			所属・役職		
連絡担当者名		所属部署		e-mail	

*上記の個人情報は大阪商工会議所からの各種連絡・案内(Eメールによる案内含む)等に利用致しますとともに各団体には参加者名簿を提供します。