



2015年11月2日

記者配布資料

大阪経済記者クラブ会員各位

企業の「人手不足・新卒採用に関する調査」結果について

【お問合せ先】

大阪商工会議所 人材開発部 鱧谷 (はもたに)

TEL. 06-6944-6499

調査概要

◆調査目的

人手不足の実態と影響、対応方法、及び2016年3月の新規学卒者(大学・大学院生)の採用スケジュール変更(選考開始時期の8月への繰り下げ)が、企業の採用活動にどのような影響を及ぼしたかについて、会員企業の実態を調査し、今後の事業展開の参考とするため。

◆調査期間

2015年10月6日(火)～10月26日(月)

◆調査対象

大阪商工会議所会員のうち2,370社

◆調査方法

調査票の発送・回収ともにファクシミリ

◆有効回答数(回答率)

251社(10.6%)

◆調査結果のポイント

- 人材の確保状況について、過半数(51.4%)の企業が「正社員が不足している」と回答。その影響で、「需要増への対応が困難」な企業も4割以上(44.3%)に及び、人手不足が成長の阻害要因となることが懸念される。
- 2016年3月卒業予定者の採用活動は、半数(50.2%)の企業が実施したが、3社に1社(34.9%)は、採用予定人数を確保できていない。前年度より人員確保が厳しいとの回答が6割超(65.1%)を占めた。
- 採用活動実施企業のうち、選考開始時期の8月への繰り下げによる影響を受けた企業は、8割(80.9%)に及び、約6割(57.9%)が「もとのスケジュールに戻してほしい」と回答している。

調査結果

I. 人材確保の動向について

1. 人材確保状況（正社員、非正規社員）について（単数回答）【表1-1-a、1-1-b】

～正社員が不足している企業は5割超

- 正社員については、「かなり不足」「やや不足」と回答した企業を合わせると、51.4%に及んだ。規模別では、500人以上の企業における不足感が強く、「かなり不足」「やや不足」の回答の合計が6割（58.6%）に上る。業種別では、建設業とサービス業で不足感が強い。
- 非正規社員については、6割以上（61.7%）が「適正である」と回答している。

2. 人材が不足している部門について（複数回答）【表1-2】

～生産・建設現場、営業部門の人材が不足

- 不足感が強い部門は、「生産現場・建設現場」（55.0%）と「営業部門」（45.0%）。

3. 人手不足の影響について（複数回答）【表1-3】

～需要増への対応が困難な企業も4割以上

- 全体の過半数（55.7%）が「社員の業務量が増加した」と回答。「需要増への対応が困難」とする企業も4割以上（44.3%）に及び、人手不足が成長の阻害要因となることが懸念される。
- 業種別では、製造業、建設業の半数以上が「需要増への対応が困難」な状況。建設業では「営業力の強化が困難」との回答も54.5%を占めている。

4. 人手不足への対応策について（複数回答）【表1-4】

～新卒・中途採用の強化で対応

- 7割以上（71.1%）が中途採用を、5割以上（57.0%）が新卒者採用を強化して対応すると回答。「賃金・時給の引き上げ」をおこなった企業は8.1%。

5. 人材確保にあたり、国に求める支援策について（複数回答）【表1-5】

～採用に係る助成金の増額とハローワークの機能強化を求める

- 全体では、「採用に係る助成金の増額、要件緩和」を求める企業が58.4%、次に、「ハローワークの機能強化」が44.3%と続く。
- 規模別に見ると、従業員数300～500人未満の企業では、「学生とのマッチング強化策」との回答（46.7%）が最も多い。

II. 2016年3月卒業予定者（大学卒・大学院卒）の採用活動について

1. 採用活動の実施について（単数回答）【表2-1】

～半数の企業が採用活動を実施

- 採用活動を「実施した」「実施中」と回答した企業の合計は50.2%。
- 規模が大きいほど、その割合は高い（従業員数500人以上では96.5%、50人未満は24.1%）。

2. 採用予定人数の確保状況について（単数回答）【表2-2】

～人材が確保できていない企業は全体の3社に1社、建設業では8割超

- 全体の6割超（65.1%）が採用予定人数を確保できた（できる予定）と回答したが、3社に1社（34.9%）は確保できていない。
- 業種別では、建設業の8割以上（83.3%）は確保できなかった（できない予定）と回答している。

3. 前年度と比較した大学・大学院卒業予定者確保の厳しさについて（単数回答）【表2-3】

～全体の6割超が「厳しい」と回答

- 全体の6割超（65.1%）が前年度と比較して新規学卒者の確保が厳しくなったと回答。
- 規模別では、従業員数50～100人未満、300～500人未満の75%が、業種別では、建設業の8割超（83.3%）が、「厳しい」と回答している。

4. 採用活動を「実施した」「実施中」企業のうち、採用スケジュール繰り下げによる影響の有無について（単数回答）【表2-4】

～影響があった企業は全体の8割超、従業員数の多い企業ほどその割合は高い

- 全体の80.9%が「大きな影響があった」「やや影響があった」と回答。
- 規模別では、従業員数300～500人未満の93.8%、500人以上の96.4%が「大きな影響があった」「やや影響があった」と回答。

5. どのような影響があったか（複数回答）【表2-5】

～応募者の減少、内定辞退者の増加がそれぞれ半数以上を占める

- 全体では「内定辞退者が増加した」と回答した企業が52.9%、次に、「応募者が減少した」が51.0%と続く。
- 規模別では、「前年度より応募者が減少した」と回答した割合が高いのは、従業員数50～100人未満の企業（61.5%）、300～500人未満（60.0%）。「内定辞退者が増加した」割合が高いのは、100～300人未満（54.5%）、500人以上（66.7%）。
- また、従業員数500人以上の7割（70.4%）が「採用担当者の負担が増えた」と回答。
- 業種別では、建設業で「前年度に比べて応募者が減少した」と回答している割合が他業種に比べて高い。

6. 採用スケジュールについて（単数回答）【表2-6】

- ～全体の6割が、もとのスケジュールに戻すことを希望、従業員500人以上では8割超
- 全体の57.9%は「もとのスケジュールに戻す」ことを希望し、「現状維持」は1割（11.9%）にすぎない。一方で、3割弱（28.6%）は「当面は現在のスケジュールを続け、再度検討」と回答。
 - 特に、従業員数500人以上の企業の8割以上（85.7%）が「もとのスケジュールに戻す」ことを希望、50人未満の企業の半数（50.0%）が「当面は現在のスケジュールを続け、再度検討」と回答。

Ⅲ. その他

1. 採用予定人数確保の有無と採用スケジュール繰り下げによる採用活動の影響（クロス集計）【表3】

- ～確保できなかった企業の約9割は、スケジュール繰り下げによる影響と回答
- 「採用予定人数を確保できなかった（できない見込み）」企業の88.7%は、採用スケジュール変更が影響を及ぼしたと回答。「採用予定人数を確保できた（できる予定）」企業でも、76.9%が影響を受けたと回答。

2. 採用予定人数確保の有無と今後の採用スケジュールについて（クロス集計）【表4】

- ～確保できた企業でも、半数以上がもとに戻すことを希望
- 「採用予定人数を確保できなかった（できない見込み）」企業の6割以上（61.4%）は、「もとのスケジュールに戻してほしい」と回答。また、「採用予定人数を確保できた（できる予定）企業」でも半数以上（56.1%）が「もとのスケジュールに戻してほしい」と回答。

以上

<添付資料> 「人手不足・新卒採用に関するアンケート調査」調査結果集計表

「人手不足・新卒採用に関するアンケート調査」調査結果集計表

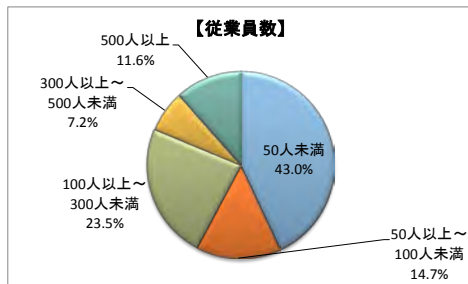
《調査概要》

- 調査期間：平成27年10月6日(火)～10月26日(月)
- 調査対象：2,370社
- 有効回答数：251社
- 有効回答率：10.6%

《回答企業の属性》

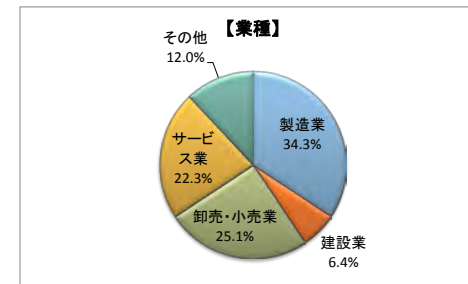
【従業員数】

| | | |
|---------------|-------|-------|
| 50人未満 | 43.0% | (108) |
| 50人以上～100人未満 | 14.7% | (37) |
| 100人以上～300人未満 | 23.5% | (59) |
| 300人以上～500人未満 | 7.2% | (18) |
| 500人以上 | 11.6% | (29) |



【業種】

| | | |
|--------|-------|------|
| 製造業 | 34.3% | (86) |
| 建設業 | 6.4% | (16) |
| 卸売・小売業 | 25.1% | (63) |
| サービス業 | 22.3% | (56) |
| その他 | 12.0% | (30) |



《調査結果》

I. 人材確保の動向について

表1-1-a 正社員の人材確保状況（単数回答）

| | 全体 | 50人未満 | 50人以上～100人未満 | 100人以上～300人未満 | 300人以上～500人未満 | 500人以上 | 製造業 | 建設業 | 卸売・小売業 | サービス業 | その他 |
|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| ①かなり人材が不足している | 6.4% (16) | 4.6% (5) | 5.4% (2) | 8.5% (5) | 11.1% (9) | 6.9% (2) | 4.7% (4) | 12.5% (2) | - (-) | 14.3% (8) | 6.7% (2) |
| ②やや不足 | 45.0% (113) | 44.4% (48) | 43.2% (16) | 42.4% (25) | 50.0% (9) | 51.7% (15) | 46.5% (40) | 50.0% (8) | 30.2% (19) | 53.6% (30) | 53.3% (16) |
| ③適正である | 46.6% (117) | 49.1% (53) | 48.6% (18) | 47.5% (28) | 33.3% (6) | 41.4% (12) | 46.5% (40) | 37.5% (6) | 68.3% (43) | 28.6% (16) | 40.0% (12) |
| ④過剰である | 2.0% (5) | 1.9% (2) | 2.7% (1) | 1.7% (1) | 5.6% (1) | - (-) | 2.3% (2) | - (-) | 1.6% (1) | 3.6% (2) | - (-) |
| 合計 | 100.0% (251) | 100.0% (108) | 100.0% (37) | 100.0% (59) | 100.0% (18) | 100.0% (29) | 100.0% (86) | 100.0% (16) | 100.0% (63) | 100.0% (56) | 100.0% (30) |

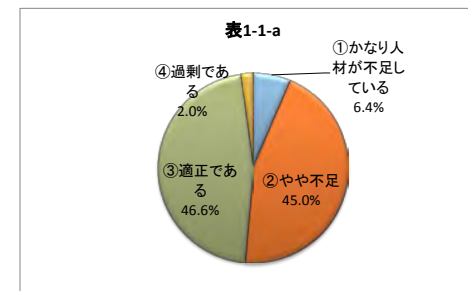


表1-1-b 非正規社員の人材確保状況（単数回答）

※非正規社員を雇用している企業を対象

| | 全体 | 50人未満 | 50人以上～100人未満 | 100人以上～300人未満 | 300人以上～500人未満 | 500人以上 | 製造業 | 建設業 | 卸売・小売業 | サービス業 | その他 |
|---------------|--------------|-------------|--------------|---------------|---------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|-------------|
| ①かなり人材が不足している | 6.2% (13) | 7.8% (6) | 3.1% (1) | 7.1% (4) | 12.5% (2) | - (-) | 2.6% (2) | - (-) | 2.1% (1) | 18.4% (9) | 3.7% (1) |
| ②やや不足 | 32.1% (67) | 28.6% (22) | 43.8% (14) | 28.6% (16) | 50.0% (8) | 25.0% (7) | 36.4% (28) | 11.1% (1) | 21.3% (10) | 38.8% (19) | 33.3% (9) |
| ③適正である | 61.7% (129) | 63.6% (49) | 53.1% (17) | 64.3% (36) | 37.5% (6) | 75.0% (21) | 61.0% (47) | 88.9% (8) | 76.6% (36) | 42.9% (21) | 63.0% (17) |
| ④過剰である | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) |
| 合計 | 100.0% (209) | 100.0% (77) | 100.0% (32) | 100.0% (56) | 100.0% (16) | 100.0% (28) | 100.0% (77) | 100.0% (9) | 100.0% (47) | 100.0% (49) | 100.0% (27) |

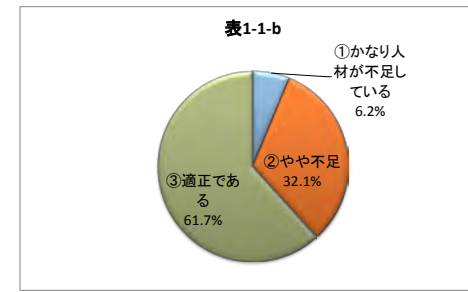


表1-2 不足している部門（3項目以内、複数回答）

※表1-1-a・bで「①かなり人材が不足している」または「②やや不足」と回答した企業を対象

| | 全体 | 50人未満 | 50人以上 ～100人未満 | 100人以上 ～300人未満 | 300人以上 ～500人未満 | 500人以上 | 製造業 | 建設業 | 卸売・小売業 | サービス業 | その他 |
|-------------|---------------|---------------|------------------|-------------------|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| ①生産現場・建設現場 | 55.0% (82) | 56.7% (34) | 52.2% (12) | 55.9% (19) | 46.7% (7) | 58.8% (10) | 83.3% (45) | 90.9% (10) | 17.4% (4) | 48.8% (20) | 15.0% (3) |
| ②研究・開発部門 | 19.5% (29) | 18.3% (11) | 17.4% (4) | 14.7% (5) | 26.7% (4) | 29.4% (5) | 31.5% (17) | 9.1% (1) | 21.7% (5) | 14.6% (6) | - (-) |
| ③営業部門 | 45.0% (67) | 45.0% (27) | 43.5% (10) | 50.0% (17) | 26.7% (4) | 52.9% (9) | 38.9% (21) | 45.5% (5) | 52.2% (12) | 48.8% (20) | 45.0% (9) |
| ④店頭販売 | 14.1% (21) | 6.7% (4) | 26.1% (6) | 20.6% (7) | 13.3% (2) | 11.8% (2) | 3.7% (2) | - (-) | 43.5% (10) | 17.1% (7) | 10.0% (2) |
| ⑤経営企画部門 | 3.4% (5) | 6.7% (4) | - (-) | 2.9% (1) | - (-) | - (-) | 3.7% (2) | - (-) | 4.3% (1) | 4.9% (2) | - (-) |
| ⑥総務・経理・人事部門 | 14.8% (22) | 18.3% (11) | 13.0% (3) | 14.7% (5) | 13.3% (2) | 5.9% (1) | 14.8% (8) | - (-) | 21.7% (5) | 12.2% (5) | 20.0% (4) |
| ⑦その他 | 18.8% (28) | 16.7% (10) | 17.4% (4) | 14.7% (5) | 33.3% (5) | 23.5% (4) | 7.4% (4) | 9.1% (1) | 4.3% (1) | 26.8% (11) | 55.0% (11) |
| 無回答 | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) |
| 合計 | - (149) | - (60) | - (23) | - (34) | - (15) | - (17) | - (54) | - (11) | - (23) | - (41) | - (20) |

表1-3 人手不足による影響（3項目以内、複数回答）

※表1-1-a・bで「①かなり人材が不足している」または「②やや不足」と回答した企業を対象

| | 全体 | 50人未満 | 50人以上 ～100人未満 | 100人以上 ～300人未満 | 300人以上 ～500人未満 | 500人以上 | 製造業 | 建設業 | 卸売・小売業 | サービス業 | その他 |
|-------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------|-------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
| ①需要増への対応が困難 | 44.3% (66) | 43.3% (26) | 60.9% (14) | 29.4% (10) | 53.3% (8) | 47.1% (8) | 55.6% (30) | 54.5% (6) | 13.0% (3) | 43.9% (18) | 45.0% (9) |
| ②工期・納期の遅れ | 16.1% (24) | 21.7% (13) | 21.7% (5) | 5.9% (2) | 6.7% (1) | 17.6% (3) | 33.3% (18) | 18.2% (2) | - (-) | 7.3% (3) | 5.0% (1) |
| ③売上高の減少 | 18.1% (27) | 23.3% (14) | 13.0% (3) | 23.5% (8) | 6.7% (1) | 5.9% (1) | 7.4% (4) | 9.1% (1) | 26.1% (6) | 26.8% (11) | 25.0% (5) |
| ④品質サービスの低下 | 18.8% (28) | 16.7% (10) | 17.4% (4) | 32.4% (11) | 6.7% (1) | 11.8% (2) | 16.7% (9) | - (-) | 17.4% (4) | 31.7% (13) | 10.0% (2) |
| ⑤営業力の強化が困難 | 36.2% (54) | 40.0% (24) | 43.5% (10) | 32.4% (11) | 26.7% (4) | 29.4% (5) | 25.9% (14) | 54.5% (6) | 43.5% (10) | 34.1% (14) | 50.0% (10) |
| ⑥技術力・開発力の維持・継承が困難 | 20.8% (31) | 16.7% (10) | 13.0% (3) | 26.5% (9) | 20.0% (3) | 35.3% (6) | 29.6% (16) | 36.4% (4) | 17.4% (4) | 9.8% (4) | 15.0% (3) |
| ⑦社員の業務量が増加 | 55.7% (83) | 50.0% (30) | 56.5% (13) | 55.9% (19) | 60.0% (9) | 70.6% (12) | 50.0% (27) | 45.5% (5) | 60.9% (14) | 58.5% (24) | 65.0% (13) |
| ⑧特に影響なし | 1.3% (2) | - (-) | - (-) | - (-) | 6.7% (1) | 5.9% (1) | - (-) | - (-) | 4.3% (1) | 2.4% (1) | - (-) |
| 無回答 | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) |
| 合計 | - (149) | - (60) | - (23) | - (34) | - (15) | - (17) | - (54) | - (11) | - (23) | - (41) | - (20) |

表1-4 人手不足への対応策（3項目以内、複数回答）

※表1-1-a・bで「①かなり人材が不足している」または「②やや不足」と回答した企業を対象

| | 全体 | 50人未満 | 50人以上 ～100人未満 | 100人以上 ～300人未満 | 300人以上 ～500人未満 | 500人以上 | 製造業 | 建設業 | 卸売・小売業 | サービス業 | その他 |
|-----------------|----------------|---------------|------------------|-------------------|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| ① 新卒者採用の強化 | 57.0% (85) | 41.7% (25) | 56.5% (13) | 70.6% (24) | 60.0% (9) | 82.4% (14) | 53.7% (29) | 81.8% (9) | 52.2% (12) | 56.1% (23) | 60.0% (12) |
| ② 中途採用の強化 | 71.1% (106) | 76.7% (46) | 78.3% (18) | 70.6% (24) | 40.0% (6) | 70.6% (12) | 59.3% (32) | 90.9% (10) | 73.9% (17) | 78.0% (32) | 75.0% (15) |
| ③ 非正規社員の正社員化 | 8.7% (13) | 11.7% (7) | 4.3% (1) | 2.9% (1) | 13.3% (2) | 11.8% (2) | 3.7% (2) | - (-) | - (-) | 19.5% (8) | 15.0% (3) |
| ④ 派遣等外部人材の採用 | 15.4% (23) | 10.0% (6) | 17.4% (4) | 14.7% (5) | 33.3% (5) | 17.6% (3) | 22.2% (12) | 9.1% (1) | 13.0% (3) | 12.2% (5) | 10.0% (2) |
| ⑤ パート・アルバイトの採用 | 24.2% (36) | 23.3% (14) | 30.4% (7) | 32.4% (11) | 13.3% (2) | 11.8% (2) | 22.2% (12) | 9.1% (1) | 26.1% (6) | 31.7% (13) | 20.0% (4) |
| ⑥ 女性の積極採用 | 9.4% (14) | 8.3% (5) | 8.7% (2) | 11.8% (4) | 13.3% (2) | 5.9% (1) | 13.0% (7) | - (-) | 8.7% (2) | 7.3% (3) | 10.0% (2) |
| ⑦ 定年延長等シニア社員の活用 | 13.4% (20) | 11.7% (7) | 13.0% (3) | 11.8% (4) | 13.3% (2) | 23.5% (4) | 16.7% (9) | 18.2% (2) | 13.0% (3) | 4.9% (2) | 20.0% (4) |
| ⑧ 外国人の採用 | 4.0% (6) | 1.7% (1) | 4.3% (1) | 5.9% (2) | 13.3% (2) | - (-) | 3.7% (2) | - (-) | 4.3% (1) | 7.3% (3) | - (-) |
| ⑨ 賃金・時給の引き上げ | 8.1% (12) | 5.0% (3) | 13.0% (3) | 5.9% (2) | 13.3% (2) | 11.8% (2) | 9.3% (5) | - (-) | 8.7% (2) | 9.8% (4) | 5.0% (1) |
| ⑩ 受注の抑制 | 2.0% (3) | - (-) | - (-) | 8.8% (3) | - (-) | - (-) | 1.9% (1) | - (-) | - (-) | 4.9% (2) | - (-) |
| ⑪ 業務の効率化 | 18.8% (28) | 20.0% (12) | 8.7% (2) | 11.8% (4) | 26.7% (4) | 35.3% (6) | 18.5% (10) | 27.3% (3) | 13.0% (3) | 19.5% (8) | 20.0% (4) |
| ⑫ 特に対応していない | 2.0% (3) | 5.0% (3) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | 1.9% (1) | - (-) | 8.7% (2) | - (-) | - (-) |
| ⑬ その他 | 4.0% (6) | 5.0% (3) | - (-) | 8.8% (3) | - (-) | - (-) | 3.7% (2) | - (-) | - (-) | 7.3% (3) | 5.0% (1) |
| 無回答 | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) |
| 合計 | - (149) | - (60) | - (23) | - (34) | - (15) | - (17) | - (54) | - (11) | - (23) | - (41) | - (20) |

表1-5 人材確保にあたり、国に求める支援策（3項目以内、複数回答）

※表1-1-a・bで「①かなり人材が不足している」または「②やや不足」と回答した企業を対象

| | 全体 | 50人未満 | 50人以上 ～100人未満 | 100人以上 ～300人未満 | 300人以上 ～500人未満 | 500人以上 | 製造業 | 建設業 | 卸売・小売業 | サービス業 | その他 |
|--------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------|-------------------|--------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
| ① 採用に係る助成金の増額、要件緩和 | 58.4% (87) | 65.0% (39) | 60.9% (14) | 55.9% (19) | 40.0% (6) | 52.9% (9) | 51.9% (28) | 54.5% (6) | 69.6% (16) | 53.7% (22) | 75.0% (15) |
| ② 最低賃金引上げ補助金の拡充 | 26.8% (40) | 33.3% (20) | 21.7% (5) | 23.5% (8) | 20.0% (3) | 23.5% (4) | 24.1% (13) | 27.3% (3) | 21.7% (5) | 34.1% (14) | 25.0% (5) |
| ③ ハローワークの機能強化 | 44.3% (66) | 51.7% (31) | 43.5% (10) | 41.2% (14) | 40.0% (6) | 29.4% (5) | 35.2% (19) | 45.5% (5) | 43.5% (10) | 53.7% (22) | 50.0% (10) |
| ④ トライアル雇用の拡充 | 11.4% (17) | 13.3% (8) | 21.7% (5) | 8.8% (3) | 6.7% (1) | - (-) | 14.8% (8) | 9.1% (1) | 8.7% (2) | 9.8% (4) | 10.0% (2) |
| ⑤ シニア採用・雇用継続の強化 | 0.0% (0) | 0.0% (0) | - (-) | 0.0% (0) | 0.1% (0) | 0.1% (0) | 0.0% (0) | 0.1% (0) | 0.0% (0) | 0.0% (0) | 0.0% (0) |
| ⑥ 女性採用施策推進 | 8.7% (13) | 8.3% (5) | - (-) | 8.8% (3) | 13.3% (2) | 17.6% (3) | 7.4% (4) | 9.1% (1) | 8.7% (2) | 7.3% (3) | 15.0% (3) |
| ⑦ 学生とのマッチング支援強化 | 29.5% (44) | 16.7% (10) | 26.1% (6) | 41.2% (14) | 46.7% (7) | 41.2% (7) | 27.8% (15) | 45.5% (5) | 30.4% (7) | 24.4% (10) | 35.0% (7) |
| ⑧ 社内での職業訓練に対する支援強化 | 15.4% (23) | 16.7% (10) | 8.7% (2) | 20.6% (7) | 20.0% (3) | 5.9% (1) | 14.8% (8) | 18.2% (2) | 17.4% (4) | 19.5% (8) | 5.0% (1) |
| ⑨ 技能実習生受入要件の緩和 | 2.7% (4) | - (-) | 8.7% (2) | - (-) | 6.7% (1) | 5.9% (1) | 7.4% (4) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) |
| ⑩ その他 | 7.4% (11) | 3.3% (2) | - (-) | 8.8% (3) | 20.0% (3) | 17.6% (3) | 11.1% (6) | 9.1% (1) | 8.7% (2) | 4.9% (2) | - (-) |
| 無回答 | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) |
| 合計 | - (149) | - (60) | - (23) | - (34) | - (15) | - (17) | - (54) | - (11) | - (23) | - (41) | - (20) |

II. 2016年3月卒業予定者(大学卒・大学院卒)の採用活動について

表2-1 2016年3月大学・大学院卒業予定者対象の採用活動の実施（単数回答）

| | 全体 | 50人未満 | 50人以上 ~100人未満 | 100人以上 ~300人未満 | 300人以上 ~500人未満 | 500人以上 | 製造業 | 建設業 | 卸売・小売業 | サービス業 | その他 |
|----------|-----------------|-----------------|------------------|-------------------|-------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| ①実施した | 29.5% (74) | 10.2% (11) | 21.6% (8) | 37.3% (22) | 66.7% (12) | 72.4% (21) | 29.1% (25) | 31.3% (5) | 25.4% (16) | 33.9% (19) | 30.0% (9) |
| ②実施中 | 20.7% (52) | 13.9% (15) | 21.6% (8) | 30.5% (18) | 22.2% (4) | 24.1% (7) | 15.1% (13) | 43.8% (7) | 20.6% (13) | 21.4% (12) | 23.3% (7) |
| ③実施しなかった | 49.8% (125) | 75.9% (82) | 56.8% (21) | 32.2% (19) | 11.1% (2) | 3.4% (1) | 55.8% (48) | 25.0% (4) | 54.0% (34) | 44.6% (25) | 46.7% (14) |
| 合計 | 100.0% (251) | 100.0% (108) | 100.0% (37) | 100.0% (59) | 100.0% (18) | 100.0% (29) | 100.0% (86) | 100.0% (16) | 100.0% (63) | 100.0% (56) | 100.0% (30) |

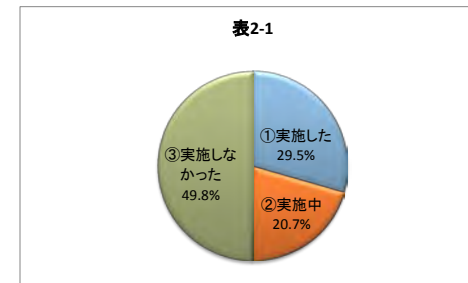


表2-2 採用予定人数確保の有無（単数回答）

※表2-1で「①実施した」または「②実施中」と回答した企業を対象

| | 全体 | 50人未満 | 50人以上 ~100人未満 | 100人以上 ~300人未満 | 300人以上 ~500人未満 | 500人以上 | 製造業 | 建設業 | 卸売・小売業 | サービス業 | その他 |
|----------------------|-----------------|----------------|------------------|-------------------|-------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| ①確保できた(できる予定) | 65.1% (82) | 65.4% (17) | 62.5% (10) | 55.0% (22) | 68.8% (11) | 78.6% (22) | 71.1% (27) | 16.7% (2) | 72.4% (21) | 67.7% (21) | 68.8% (11) |
| ②確保できなかった(確保できない見込み) | 34.9% (44) | 34.6% (9) | 37.5% (6) | 45.0% (18) | 31.3% (5) | 21.4% (6) | 28.9% (11) | 83.3% (10) | 27.6% (8) | 32.3% (10) | 31.3% (5) |
| 無回答 | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) |
| 合計 | 100.0% (126) | 100.0% (26) | 100.0% (16) | 100.0% (40) | 100.0% (16) | 100.0% (28) | 100.0% (38) | 100.0% (12) | 100.0% (29) | 100.0% (31) | 100.0% (16) |

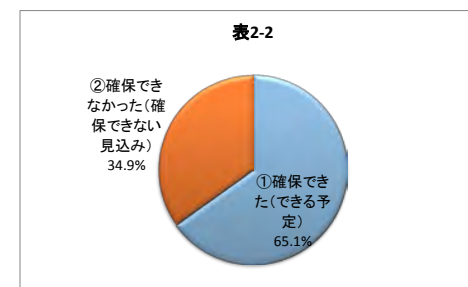


表2-3 前年度と比較した、大学・大学院の卒業予定者確保の厳しさ（単数回答）

※表2-1で「①実施した」または「②実施中」と回答した企業を対象

| | 全体 | 50人未満 | 50人以上 ~100人未満 | 100人以上 ~300人未満 | 300人以上 ~500人未満 | 500人以上 | 製造業 | 建設業 | 卸売・小売業 | サービス業 | その他 |
|--------------|-----------------|----------------|------------------|-------------------|-------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| ①厳しい | 65.1% (82) | 50.0% (13) | 75.0% (12) | 62.5% (25) | 75.0% (12) | 71.4% (20) | 68.4% (26) | 83.3% (10) | 55.2% (16) | 61.3% (19) | 68.8% (11) |
| ②あまり変わらない | 31.7% (40) | 42.3% (11) | 25.0% (4) | 35.0% (14) | 18.8% (3) | 28.6% (8) | 28.9% (11) | 8.3% (1) | 44.8% (13) | 35.5% (11) | 25.0% (4) |
| ③楽になった | 0.8% (1) | - (-) | - (-) | - (-) | 6.3% (1) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | 6.3% (1) |
| ④昨年度は採用していない | 2.4% (3) | 7.7% (2) | - (-) | 2.5% (1) | - (-) | - (-) | 2.6% (1) | 8.3% (1) | - (-) | 3.2% (1) | - (-) |
| 無回答 | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) |
| 合計 | 100.0% (126) | 100.0% (26) | 100.0% (16) | 100.0% (40) | 100.0% (16) | 100.0% (28) | 100.0% (38) | 100.0% (12) | 100.0% (29) | 100.0% (31) | 100.0% (16) |

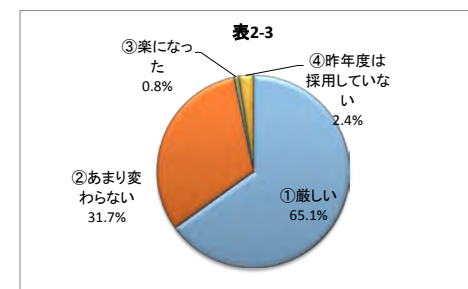


表2-4 2016年3月の大学・大学院卒業予定者の採用スケジュールの繰り下げによる、採用活動への影響の有無（単数回答）

※表2-1で「①実施した」または「②実施中」と回答した企業を対象

| | 全体 | 50人未満 | 50人以上 ~100人未満 | 100人以上 ~300人未満 | 300人以上 ~500人未満 | 500人以上 | 製造業 | 建設業 | 卸売・小売業 | サービス業 | その他 |
|------------|-----------------|----------------|------------------|-------------------|-------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| ①大きな影響があった | 34.9% (44) | 23.1% (6) | 31.3% (5) | 35.0% (14) | 31.3% (5) | 50.0% (14) | 39.5% (15) | 33.3% (4) | 34.5% (10) | 29.0% (9) | 37.5% (6) |
| ②やや影響があった | 46.0% (58) | 30.8% (8) | 50.0% (8) | 47.5% (19) | 62.5% (10) | 46.4% (13) | 44.7% (17) | 25.0% (3) | 48.3% (14) | 51.6% (16) | 50.0% (8) |
| ③影響はなかった | 19.0% (24) | 46.2% (12) | 18.8% (3) | 17.5% (7) | 6.3% (1) | 3.6% (1) | 15.8% (6) | 41.7% (5) | 17.2% (5) | 19.4% (6) | 12.5% (2) |
| 無回答 | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) |
| 合計 | 100.0% (126) | 100.0% (26) | 100.0% (16) | 100.0% (40) | 100.0% (16) | 100.0% (28) | 100.0% (38) | 100.0% (12) | 100.0% (29) | 100.0% (31) | 100.0% (16) |

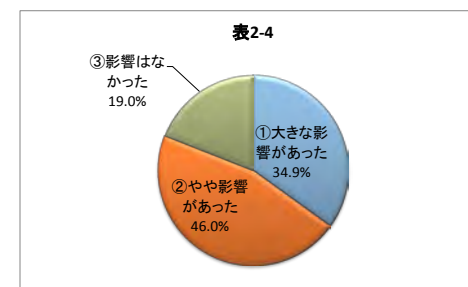


表2-5 及ぼされた影響（3項目以内、複数回答）

※表2-4で「①大きな影響があった」または「②やや影響があった」と回答した企業を対象

| | 全体 | 50人未満 | 50人以上 ～100人未満 | 100人以上 ～300人未満 | 300人以上 ～500人未満 | 500人以上 | 製造業 | 建設業 | 卸売・小売業 | サービス業 | その他 |
|---------------------------|---------------|--------------|------------------|-------------------|-------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
| ①前年度に比べて応募者が減少 | 51.0% (52) | 57.1% (8) | 61.5% (8) | 51.5% (17) | 60.0% (9) | 37.0% (10) | 43.8% (14) | 85.7% (6) | 37.5% (9) | 52.0% (13) | 71.4% (10) |
| ②内定辞退者が増加した | 52.9% (54) | 35.7% (5) | 46.2% (6) | 54.5% (18) | 46.7% (7) | 66.7% (18) | 50.0% (16) | 42.9% (3) | 50.0% (12) | 56.0% (14) | 64.3% (9) |
| ③採用基準に見合う学生が減少 | 33.3% (34) | 50.0% (7) | 46.2% (6) | 21.2% (7) | 60.0% (9) | 18.5% (5) | 34.4% (11) | 14.3% (1) | 41.7% (10) | 40.0% (10) | 14.3% (2) |
| ④採用活動期間短縮により自社を十分PRできなかった | 13.7% (14) | 21.4% (3) | 7.7% (1) | 18.2% (6) | 6.7% (1) | 11.1% (3) | 9.4% (3) | 28.6% (2) | 8.3% (2) | 20.0% (5) | 14.3% (2) |
| ⑤採用担当者の負担が増えた | 49.0% (50) | 28.6% (4) | 46.2% (6) | 51.5% (17) | 26.7% (4) | 70.4% (19) | 56.3% (18) | 28.6% (2) | 54.2% (13) | 40.0% (10) | 50.0% (7) |
| ⑥その他 | 3.9% (4) | - (-) | 7.7% (1) | 6.1% (2) | 6.7% (1) | - (-) | 3.1% (1) | - (-) | 4.2% (1) | 4.0% (1) | 7.1% (1) |
| 無回答 | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) |
| 合計 | - (102) | - (14) | - (13) | - (33) | - (15) | - (27) | - (32) | - (7) | - (24) | - (25) | - (14) |

表2-6 採用スケジュールについて（単数回答）

※表2-1で「①実施した」または「②実施中」と回答した企業を対象

| | 全体 | 50人未満 | 50人以上 ～100人未満 | 100人以上 ～300人未満 | 300人以上 ～500人未満 | 500人以上 | 製造業 | 建設業 | 卸売・小売業 | サービス業 | その他 |
|-----------------------|-----------------|----------------|------------------|-------------------|-------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| ①現状のままでよい | 11.9% (15) | 26.9% (7) | 12.5% (2) | 10.0% (4) | 12.5% (2) | - (-) | 2.6% (1) | 33.3% (4) | 17.2% (5) | 16.1% (5) | - (-) |
| ②当面は現在のスケジュールを続け、再度検討 | 28.6% (36) | 50.0% (13) | 18.8% (3) | 25.0% (10) | 37.5% (6) | 14.3% (4) | 42.1% (16) | 25.0% (3) | 24.1% (7) | 19.4% (6) | 25.0% (4) |
| ③もとのスケジュールに戻してほしい | 57.9% (73) | 23.1% (6) | 62.5% (10) | 62.5% (25) | 50.0% (8) | 85.7% (24) | 52.6% (20) | 41.7% (5) | 58.6% (17) | 61.3% (19) | 75.0% (12) |
| ④その他 | 1.6% (2) | - (-) | 6.3% (1) | 2.5% (1) | - (-) | - (-) | 2.6% (1) | - (-) | - (-) | 3.2% (1) | - (-) |
| 無回答 | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) |
| 合計 | 100.0% (126) | 100.0% (26) | 100.0% (16) | 100.0% (40) | 100.0% (16) | 100.0% (28) | 100.0% (38) | 100.0% (12) | 100.0% (29) | 100.0% (31) | 100.0% (16) |

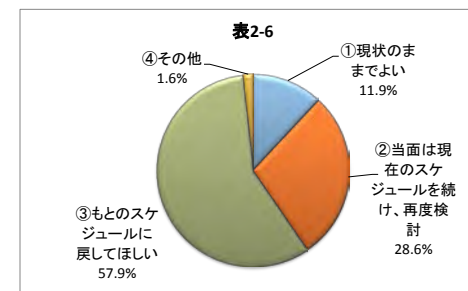


表2-7a 新卒者確保のための、新しい取り組み（3項目以内、複数回答）

※表2-1で「①実施した」または「②実施中」と回答した企業を対象

| | 全体 | 50人未満 | 50人以上 ～100人未満 | 100人以上 ～300人未満 | 300人以上 ～500人未満 | 500人以上 | 製造業 | 建設業 | 卸売・小売業 | サービス業 | その他 |
|-------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------|-------------------|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------|
| ①インターンシップの導入 | 14.3% (18) | 15.4% (4) | 18.8% (3) | 5.0% (2) | 12.5% (2) | 25.0% (7) | 2.6% (1) | 16.7% (2) | 17.2% (5) | 29.0% (9) | 6.3% (1) |
| ②大学内での企業説明会への参加 | 17.5% (22) | 23.1% (6) | 6.3% (1) | 20.0% (8) | 25.0% (4) | 10.7% (3) | 21.1% (8) | 8.3% (1) | 13.8% (4) | 22.6% (7) | 12.5% (2) |
| ③大学の訪問 | 13.5% (17) | 11.5% (3) | 6.3% (1) | 27.5% (11) | 6.3% (1) | 3.6% (1) | 23.7% (9) | - (-) | 13.8% (4) | 12.9% (4) | - (-) |
| ④合同企業説明会等イベントへの参加 | 11.9% (15) | 19.2% (5) | 18.8% (3) | 7.5% (3) | 25.0% (4) | - (-) | 10.5% (4) | 8.3% (1) | 13.8% (4) | 12.9% (4) | 12.5% (2) |
| ⑤SNSで情報発信 | 4.8% (6) | 7.7% (2) | 6.3% (1) | 2.5% (1) | - (-) | 7.1% (2) | 7.9% (3) | - (-) | 3.4% (1) | 3.2% (1) | 6.3% (1) |
| ⑥就職サイトに掲載 | 11.1% (14) | 15.4% (4) | 12.5% (2) | 10.0% (4) | 6.3% (1) | 10.7% (3) | 5.3% (2) | 8.3% (1) | 13.8% (4) | 16.1% (5) | 12.5% (2) |
| ⑦人材サービス会社の活用 | 7.1% (9) | 7.7% (2) | 6.3% (1) | 12.5% (5) | - (-) | 3.6% (1) | 5.3% (2) | 8.3% (1) | 6.9% (2) | 12.9% (4) | - (-) |
| ⑧特になし | 42.1% (53) | 42.3% (11) | 43.8% (7) | 37.5% (15) | 31.3% (5) | 53.6% (15) | 44.7% (17) | 66.7% (8) | 31.0% (9) | 35.5% (11) | 50.0% (8) |
| ⑨その他 | 7.1% (9) | - (-) | 12.5% (2) | 12.5% (5) | 12.5% (2) | - (-) | 5.3% (2) | - (-) | 13.8% (4) | 3.2% (1) | 12.5% (2) |
| 無回答 | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) |
| 合計 | - (126) | - (26) | - (16) | - (40) | - (16) | - (28) | - (38) | - (12) | - (29) | - (31) | - (16) |

表2-7-b 新卒者確保のため、強化した取り組み（3項目以内、複数回答）

※表2-1で「①実施した」または「②実施中」と回答した企業を対象

| | 全 体 | 50人未満 | 50人以上 ～100人未満 | 100人以上 ～300人未満 | 300人以上 ～500人未満 | 500人以上 | 製造業 | 建設業 | 卸売・小売業 | サービス業 | その他 |
|--------------------|---------------|--------------|------------------|-------------------|-------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|
| ① インターンシップの導入 | 15.9% (20) | 7.7% (2) | 18.8% (3) | 17.5% (7) | 6.3% (1) | 25.0% (7) | 15.8% (6) | 8.3% (1) | 13.8% (4) | 25.8% (8) | 6.3% (1) |
| ② 大学内での企業説明会への参加 | 47.6% (60) | 15.4% (4) | 25.0% (4) | 55.0% (22) | 62.5% (10) | 71.4% (20) | 57.9% (22) | 33.3% (4) | 51.7% (15) | 35.5% (11) | 50.0% (8) |
| ③ 大学の訪問 | 34.9% (44) | 30.8% (8) | 18.8% (3) | 35.0% (14) | 31.3% (5) | 50.0% (14) | 28.9% (11) | 50.0% (6) | 24.1% (7) | 38.7% (12) | 50.0% (8) |
| ④ 合同企業説明会等イベントへの参加 | 35.7% (45) | 30.8% (8) | 25.0% (4) | 27.5% (11) | 37.5% (6) | 57.1% (16) | 44.7% (17) | 33.3% (4) | 27.6% (8) | 32.3% (10) | 37.5% (6) |
| ⑤ SNSで情報発信 | 5.6% (7) | 3.8% (1) | 6.3% (1) | 2.5% (1) | 6.3% (1) | 10.7% (3) | 5.3% (2) | - (-) | 6.9% (2) | 6.5% (2) | 6.3% (1) |
| ⑥ 就職サイトに掲載 | 23.0% (29) | 23.1% (6) | 25.0% (4) | 17.5% (7) | 31.3% (5) | 25.0% (7) | 18.4% (7) | 16.7% (2) | 24.1% (7) | 32.3% (10) | 18.8% (3) |
| ⑦ 人材サービス会社の活用 | 9.5% (12) | 23.1% (6) | 6.3% (1) | 12.5% (5) | - (-) | - (-) | 10.5% (4) | 16.7% (2) | 3.4% (1) | 16.1% (5) | - (-) |
| ⑧ 特になし | 15.9% (20) | 34.6% (9) | 18.8% (3) | 17.5% (7) | 6.3% (1) | - (-) | 10.5% (4) | 16.7% (2) | 24.1% (7) | 12.9% (4) | 18.8% (3) |
| ⑨ その他 | 0.8% (1) | - (-) | 6.3% (1) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | 6.3% (1) |
| 無回答 | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) |
| 合 計 | - (126) | - (26) | - (16) | - (40) | - (16) | - (28) | - (38) | - (12) | - (29) | - (31) | - (16) |

《クロス集計》

表3 II-(2)＜採用予定人数確保の有無＞×II-(4)＜採用スケジュール繰り下げによる採用活動の影響＞

| II-(2)＜採用予定人数確保の有無＞→ | ① 確保できた (できる予定) | ② 確保できなかった (できない見込み) |
|---------------------------------|-----------------------|----------------------------|
| II-(4)＜採用スケジュール繰り下げによる採用活動の影響＞↓ | | |
| ① 大きな影響があった | 29.3% (24) | 45.5% (20) |
| ② やや影響があった | 47.6% (39) | 43.2% (19) |
| ③ 影響はなかった | 23.2% (19) | 11.4% (5) |
| 無回答 | - (-) | - (-) |
| 合計 | 100.0% (82) | 100.0% (44) |

表5 II-(2)＜採用予定人数確保の有無＞×II-(7)-a＜新卒者確保のための、新しい取り組み＞

| II-(2)＜採用予定人数確保の有無＞→ | ① 確保できた (できる予定) | ② 確保できなかった (できない見込み) |
|------------------------------|-----------------------|----------------------------|
| II-(7)-a＜新卒者確保のための、新しい取り組み＞↓ | | |
| ① インターンシップの導入 | 15.9% (13) | 11.4% (5) |
| ② 大学内での企業説明会への参加 | 15.9% (13) | 20.5% (9) |
| ③ 大学の訪問 | 12.2% (10) | 15.9% (7) |
| ④ 合同企業説明会等イベントへの参加 | 12.2% (10) | 11.4% (5) |
| ⑤ SNSで情報発信 | 7.3% (6) | - (-) |
| ⑥ 就職サイトに掲載 | 9.8% (8) | 13.6% (6) |
| ⑦ 人材サービス会社の活用 | 6.1% (5) | 9.1% (4) |
| ⑧ 特になし | 41.5% (34) | 43.2% (19) |
| ⑨ その他 | 8.5% (7) | 4.5% (2) |
| 無回答 | - (-) | - (-) |
| 合計 | - (82) | - (44) |

表4 II-(2)＜採用予定人数確保の有無＞×II-(6)＜採用スケジュールについて＞

| II-(2)＜採用予定人数確保の有無＞→ | ① 確保できた (できる予定) | ② 確保できなかった (できない見込み) |
|------------------------|-----------------------|----------------------------|
| II-(6)＜採用スケジュールについて＞↓ | | |
| ① 現状のままでよい | 9.8% (8) | 15.9% (7) |
| ② 当面は現在のスケジュールを続け、再度検討 | 31.7% (26) | 22.7% (10) |
| ③ もとのスケジュールに戻してほしい | 56.1% (46) | 61.4% (27) |
| ④ その他 | 2.4% (2) | - (-) |
| 無回答 | - (-) | - (-) |
| 合計 | 100.0% (82) | 100.0% (44) |

表6 II-(2)＜採用予定人数確保の有無＞×II-(7)-b＜新卒者確保のため、強化した取り組み＞

| II-(2)＜採用予定人数確保の有無＞→ | ① 確保できた (できる予定) | ② 確保できなかった (できない見込み) |
|------------------------------|-----------------------|----------------------------|
| II-(7)-b＜新卒者確保のため、強化した取り組み＞↓ | | |
| ① インターンシップの導入 | 18.3% (15) | 11.4% (5) |
| ② 大学内での企業説明会への参加 | 45.1% (37) | 52.3% (23) |
| ③ 大学の訪問 | 32.9% (27) | 38.6% (17) |
| ④ 合同企業説明会等イベントへの参加 | 34.1% (28) | 38.6% (17) |
| ⑤ SNSで情報発信 | 3.7% (3) | 9.1% (4) |
| ⑥ 就職サイトに掲載 | 19.5% (16) | 29.5% (13) |
| ⑦ 人材サービス会社の活用 | 7.3% (6) | 13.6% (6) |
| ⑧ 特になし | 19.5% (16) | 9.1% (4) |
| ⑨ その他 | - (-) | 2.3% (1) |
| 無回答 | - (-) | - (-) |
| 合計 | - (82) | - (44) |

表7 II-(3)＜前年度と比較した、大学・大学院の卒業予定者確保の厳しさ＞×II-(5)＜採用スケジュール繰り下げにより及ぼされた、採用活動への影響＞

| II-(3)＜前年度と比較した、大学・大学院の卒業予定者確保の厳しさ＞→ II-(5)＜採用スケジュール繰り下げにより及ぼされた、採用活動への影響＞↓ | ① 厳しい | ② あまり変わらない | ③ 楽になった | ④ 昨年度は採用していない |
|--|---------------|---------------|------------|------------------|
| ①前年度に比べて応募者が減少 | 56.1% (46) | 15.0% (6) | - (-) | - (-) |
| ②内定辞退者が増加した | 58.5% (48) | 15.0% (6) | - (-) | - (-) |
| ③採用基準に見合う学生が減少 | 36.6% (30) | 10.0% (4) | - (-) | - (-) |
| ④採用活動期間短縮により自社を十分PRできなかった | 13.4% (11) | 7.5% (3) | - (-) | - (-) |
| ⑤採用担当者の負担が増えた | 39.0% (32) | 45.0% (18) | - (-) | - (-) |
| ⑥その他 | 3.7% (3) | 2.5% (1) | - (-) | - (-) |
| 無回答 | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) |
| 合計 | - (82) | - (40) | - (1) | - (3) |

表8 II-(3)＜前年度と比較した、大学・大学院の卒業予定者確保の厳しさ＞×II-(6)＜採用スケジュールについて＞

| II-(3)＜前年度と比較した、大学・大学院の卒業予定者確保の厳しさ＞→ II-(6)＜採用スケジュールについて＞↓ | ① 厳しい | ② あまり変わらない | ③ 楽になった | ④ 昨年度は採用していない |
|---|----------------|----------------|---------------|------------------|
| ①現状のままでよい | 4.9% (4) | 22.5% (9) | - (-) | 66.7% (2) |
| ②当面は現在のスケジュールを続け、再度検討 | 26.8% (22) | 30.0% (12) | 100.0% (1) | 33.3% (1) |
| ③もとのスケジュールに戻してほしい | 67.1% (55) | 45.0% (18) | - (-) | - (-) |
| ④その他 | 1.2% (1) | 2.5% (1) | - (-) | - (-) |
| 無回答 | - (-) | - (-) | - (-) | - (-) |
| 合計 | 100.0% (82) | 100.0% (40) | 100.0% (1) | 100.0% (3) |

表10 II-(4)＜採用スケジュール繰り下げによる、採用活動への影響の有無＞×II-(6)＜採用スケジュールについて＞

| II-(4)＜採用スケジュール繰り下げによる、採用活動への影響の有無＞→ II-(6)＜採用スケジュールについて＞↓ | ① 大きな影響があった | ② やや影響があった | ③ 影響はなかった |
|---|----------------|----------------|----------------|
| ①現状のままでよい | - (-) | 3.4% (2) | 54.2% (13) |
| ②当面は現在のスケジュールを続け、再度検討 | 15.9% (7) | 32.8% (19) | 41.7% (10) |
| ③もとのスケジュールに戻してほしい | 84.1% (37) | 60.3% (35) | 4.2% (1) |
| ④その他 | - (-) | 3.4% (2) | - (-) |
| 無回答 | - (-) | - (-) | - (-) |
| 合計 | 100.0% (44) | 100.0% (58) | 100.0% (24) |

表9 II-(4)＜採用スケジュール繰り下げによる、採用活動への影響の有無＞×II-(5)＜採用スケジュール繰り下げにより及ぼされた、採用活動への影響＞

| II-(4)＜採用スケジュール繰り下げによる、採用活動への影響の有無＞→ II-(5)＜採用スケジュール繰り下げにより及ぼされた、採用活動への影響＞↓ | ① 大きな影響があった | ② やや影響があった | ③ 影響はなかった |
|--|----------------|---------------|--------------|
| ①前年度に比べて応募者が減少 | 52.3% (23) | 50.0% (29) | - (-) |
| ②内定辞退者が増加した | 65.9% (29) | 43.1% (25) | - (-) |
| ③採用基準に見合う学生が減少 | 31.8% (14) | 34.5% (20) | - (-) |
| ④採用活動期間短縮により自社を十分PRできなかった | 18.2% (8) | 10.3% (6) | - (-) |
| ⑤採用担当者の負担が増えた | 52.3% (23) | 46.6% (27) | - (-) |
| ⑥その他 | 2.3% (1) | 5.2% (3) | - (-) |
| 無回答 | - (-) | - (-) | - (-) |
| 合計 | - (44) | - (58) | - (24) |

表11 I-(1)-a＜正社員の人材確保の状況＞×II-(1)＜2016年3月大学・大学院卒業予定者対象の採用活動の実施＞

| I-(1)-a＜正社員の人材確保の状況＞→ II-(1)＜2016年3月大学・大学院卒業予定者対象の採用活動の実施＞↓ | ① かなり人材が不足している | ② やや不足 | ③ 適正である | ④ 過剰である |
|--|-------------------|-----------------|-----------------|---------------|
| ①実施した | 25.0% (4) | 34.5% (39) | 25.6% (30) | 20.0% (1) |
| ②実施中 | 31.3% (5) | 23.9% (27) | 15.4% (18) | 40.0% (2) |
| ③実施しなかった | 43.8% (7) | 41.6% (47) | 59.0% (69) | 40.0% (2) |
| 合計 | 100.0% (16) | 100.0% (113) | 100.0% (117) | 100.0% (5) |